



**Powiatowy Urząd Pracy
w Złotoryi**

**STAN BEZROBOCIA W POWIECIE
I DZIAŁANIA PROMUJĄCE
ZWIĘKSZENIE ZATRUDNIENIA ORAZ
OCENA WYKORZYSTANIA ŚRODKÓW
FINANSOWYCH NA TEN CEL**

Złotoryja – LUTY 2018 rok

Spis treści

I. STAN BEZROBOCIA W POWIECIE	4
1. Stan bezrobocia	4
1,1 Poziom i stopa bezrobocia	4
1.2 Zróżnicowanie terytorialne stani i dynamiki bezrobotnych	5
1.3 Nowo zarejestrowani („napływ”) i wyrejestrowani („odpływ”)	5
2. Struktura bezrobocia.....	6
2.1 Podział bezrobotnych według płci.....	6
2.2 Podział bezrobotnych według uprawnień do zasiłku	6
2.3 Podział bezrobotnych według wieku	7
2.4 Podział bezrobotnych według wykształcenia	7
2.5 Podział bezrobotnych według stażu pracy.....	8
2.6 Podział bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy.....	8
2.7 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	9
2.8 Podział bezrobotnych według zawodów	9
2.9 Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy.....	10
2.10 Bezrobotni według ustalonego profilu pomocy	10
II. POZYSKIWANIE ŚRODKÓWE FINANSOWYCH	11
III. DZIAŁANIA PROMUJĄCE ZWIEKSZENIE ZATRUDNIENIA.....	14
1. Usługi rynku pracy	14
1.1 Pośrednictwo pracy	14
1.2 Usługi EURES	15
1.3 Poradnictwo zawodowe	15
1.4.Szkolenia.....	16
1.5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	16
2. Instrumenty rynku pracy	17
2.1 Zwrot kosztów przejazdu	17
2.2 Zwrot kosztów zakwaterowania.	17
2.3 Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.....	17
2.4 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	18

2.5. Dodatek aktywizacyjny	20
2.6 Prace interwencyjne	20
2.7 Roboty publiczne	21
2.8 Staże	21
2.9 Opieka nad dzieckiem.....	21
2.10 Prace społecznie użyteczne	21
2.11 Studia podyplomowe	22
2.12 Bon na zasiedlenie.....	22
2.13 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.	23
2.14 Program Aktywizacja i Integracja	23
2.15 Spółdzielnie socjalne	24
2.16 Refundacja z tytułu skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia.	24
2.17 Targi Pracy.....	24
2.18 Ogólnopolski Tydzień Kariery.....	25
2.19 Zatrudnienie cudzoziemców. na podstawie oświadczenia	26
IV. REALIZACJA PROJEKTÓW FINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	26
V. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY.....	28
1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	28
2. Pozostałe zadania	31
3. Inne źródła finansowania	34

I. STAN BEZROBOCIA W POWIECIE

1. Stan bezrobocia

1.1 Poziom i stopa bezrobocia

Liczba bezrobotnych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie	Koniec XII 2016	Koniec III 2017	Koniec VI 2017	Koniec IX 2017	Koniec XII 2017
Powiat	2 682	2 671	2 311	2 274	2 238

Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku wyniosła 2 238 osób i jest o 444 osoby mniejsza w porównaniu do stanu z końca grudnia 2016 roku. Najwyższy poziom liczba bezrobotnych osiągnęła w miesiącu styczniu 2791 osób. Od miesiąca lutego następował jej systematyczny spadek.

Poziom stopy bezrobocia.

Wyszczególnienie	Koniec XII 2016	Koniec III 2017	Koniec VI 2017	Koniec IX 2017	Koniec XI 2017
Powiat	19,0	18,7	16,6	16,2	15,8

W porównaniu do stanu z końca grudnia 2016 roku stopa bezrobocia na terenie powiatu złotoryjskiego zmniejszyła się o 3,2 punktu procentowego i wynosi 15.8%.

1.2 Zróżnicowanie terytorialne stanu i dynamiki bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi obejmuje swoim zasięgiem miasta: Złotoryja i Wojcieszów, miasto i gminę Świerzawa oraz gminy: Pielgrzymka, Zagrodno i Złotoryja.

Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach przedstawia się następująco:

Powiat	Liczba bezrobotnych 31.12.2016 r.		Liczba bezrobotnych 31.12.2017 r.		Wzrost/ spadek	Dynamika w %
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Ogółem
M. Złotoryja	703	326	588	299	-115	83,6
Wojcieszów	295	142	218	110	-77	73,9
M.iG. Świerzawa	609	290	506	266	-103	83,1
G. Złotoryja	388	196	345	174	-43	88,9
Pielgrzymka	344	174	296	167	-48	86,0
Zagrodno	343	179	285	147	-58	83,1
Razem	2 682	1 307	2 238	1 163	-444	83,4

W porównaniu do stanu z końca grudnia poprzedniego roku we wszystkich gminach powiatu nastąpił spadek bezrobocia. W omawianym okresie dynamika kształtowała się na poziomie 83,4%. Najmniejszą dynamikę odnotowano w mieście Wojcieszów a największą, na terenie gminy Złotoryja.

1.3 Nowo zarejestrowani („napływ”) i wyrejestrowani („odpływ”) bezrobotni w powiecie w 2017 roku.

Okres	Nowo zarejestrowani „napływ”	Bezrobotni wyrejestrowani „odpływ”	W tym podjęcia pracy
2017	3 773	4 217	1 945
2016	4 302	4 664	2 190

W wskaźnik płynności rynku określający stosunek odpływu z bezrobocia w związku z podjęciem pracy do napływu do bezrobocia w tym samym czasie kształtuje się na poziomie 51,6 % i jest o 0,7 punktu procentowego wyższy niż w tym samym okresie roku ubiegłego.

2. Struktura bezrobocia

2.1 Podział bezrobotnych według płci

	Liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn XII 2016			Liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn XII 2017		
	kobiety	mężczyźni	udział % kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych	kobiety	mężczyźni	udział % kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych
Ogółem	1 307	1 375	48,7	1 163	1 075	52,0

Według stanu na koniec 2017 roku mniejszą grupę stanowią bezrobotne kobiety w liczbie 1163 osób co stanowi 52,0% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do stanu z końca 2016 roku udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się.

2.2 Podział bezrobotnych według uprawnień do zasiłku

Wyszczególnienie	Koniec XII 2016		Koniec XII 2017	
	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku
Powiat	365	2 317	339	1 899
% w ogóle bezrobotnych	13,6	86,4	15,1	84,9

W porównaniu do stanu z końca 2016 roku udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się o 1,5 punktu procentowego

2.3 Podział bezrobotnych według wieku

Wiek	Koniec XII 2016	Koniec XII 2017
18 - 24	335	273
25 - 34	672	569
35 - 44	611	521
45 – 54	491	423
55 – 59	340	272
60 i więcej	233	180

Według stanu na koniec grudnia 2017 r. najliczniejszą grupą są bezrobotni w wieku 25- 34 lata oraz 35-44 lat. Stanowią one odpowiednio 25,4 % i 23,3 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie.

2.4 Podział bezrobotnych według wykształcenia

Wykształcenie	Koniec XII 2016	Koniec XII 2017
Wyższe	141	118
Policealne i śr. zaw.	408	360
Średnie ogólne	208	159
Zasadnicze zawodowe	901	783
Gimnazjalne i podst.	1024	818

Na terenie powiatu złotoryjskiego w dalszym ciągu dominują bezrobotni z wykształceniem podstawowym (gimnazjalnym) i zasadniczym zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosi 71,5%. Natomiast niewielki udział mają bezrobotni z wykształceniem wyższym tylko 5,3 %.

2.5 Podział bezrobotnych według stażu pracy

Staż pracy	Koniec XII 2016	Koniec XII 2017
do 1 roku	412	367
1 - 5	720	606
5 - 10	438	346
10 - 20	482	391
20 - 30	267	228
30 i więcej	60	49
bez stażu	303	251

Jak z powyższej tabeli wynika największą grupę stanowią osoby o stażu pracy od 1 do 5 lat oraz o stażu od 10 do 20 lat. W dalszym ciągu znaczny udział w ogólnej liczbie bezrobotnych mają osoby bez stażu i o stażu do 1 roku. Stanowią oni 27,6 % ogółu bezrobotnych.

2.6 Podział bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	Koniec XII 2016	Koniec XII 2017
do 1 m-ca	256	225
1 - 3	508	417
3 - 6	370	304
6 - 12	366	286
12 – 24	391	332
Powyżej 24m-cy	791	674

Cechą charakterystyczną dla powiatu złotoryjskiego jest wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych, osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy. Udział ten kształtuje się na poziomie 45,0 % ogółu bezrobotnych. W stosunku do stanu z końca grudnia 2016 r. udział ten zwiększył się 0,9 punktu procentowego.

2.7 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni	Koniec XII 2016	Koniec XII 2017
Do 30 roku życia	656	554
Długotrwale bezrobotni	1671	1361
Powyżej 50 roku życia	834	675
Niepelnosprawni	228	165
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	410	318
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	484	467
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	12	7

Największy odsetek (ponad 60,8 %) stanowią osoby długotrwale bezrobotne. Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy z znaczny udział mają również osoby powyżej 50 roku (30,2%) jak i osoby młode do 30 roku życia (24,8%)

2.8 Podział bezrobotnych według zawodów

Najwięcej bezrobotnych na terenie powiatu złotoryjskiego zarejestrowanych jest w następujących zawodach:

1. sprzedawca - 255 osób
2. ślusarz - 105 osób
3. murarz - 100 osób
4. robotnik budowlany - 74 osoby
5. obuwnik - 74 osoby
6. kucharz - 63 osoby
7. robotnik gospodarczy - 59 osób
8. krawiec - 56 osób
9. technik ekonomista - 48 osób
10. piekarz - 36 osób

Ponad 500 innych zwodów posiadanych przez bezrobotnych z powiatu złotoryjskiego reprezentowanych jest przez 1 do 28 bezrobotnych.

2.9 Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy

Rok	Liczba niepełnosprawnych		
	Ogółem	w tym bezrobotnych	w tym poszukujących pracy
2017	234	165	69
2016	311	228	83

Liczba osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy Złotoryi w stosunku do stanu z końca roku 2016 zmniejszyła się o 77 osób i na koniec roku wyniosła 254 osoby.

2.10 Bezrobotni według ustalonego profilu pomocy

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowy sposób postępowania przez urzędy pracy przy obsłudze bezrobotnych. Opiera się on na koncepcji profilowania pomocy. Ustawa wprowadza trzy profile: **profil pomocy I**, przewidziany dla osób aktywnych, **profil pomocy II**, przewidziany dla osób wymagających wsparcia i **profil pomocy III**, dla osób oddalonych od rynku pracy.

W celu ustalenia profilu pomocy dla osoby bezrobotnej pracownik urzędu pracy wykorzystuje *Kwestionariusz*. Z metodycznego punktu widzenia jest to typowy kwestionariusz wywiadu. Składa się on z 24 pytań zamkniętych, do których przyporządkowane zostały możliwe odpowiedzi.

Profil	Liczba bezrobotnych		Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	
	Koniec 2016	Koniec 2017	Koniec 2016	Koniec 2017
I	21	10	0,8	0,5
II	1480	1015	57,6	47,5
III	1067	1110	41,6	52,0
Razem	2568	2135	100,0	100,0

Spośród bezrobotnych, którym ustalono profil pomocy najwięcej osób jest z III profilem - 5

II. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH

Działania na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2017 roku, które realizował Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi finansowane były głównie Funduszu Pracy.

Na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. poz.1294), zgodnie z podziałem dokonany przez samorząd województwa według kryteriów określonych przez sejmik województwa, Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ustalił dla Powiatu Złotoryjskiego na rok 2017 kwotę **3 741 553,00 zł** - algorytm (w 2016 roku była to kwota 4 183 185 zł).

11 stycznia 2016 roku wszedł w życie program „Praca dla młodych”, którego autorem jest resort pracy. Ma się przyczynić do powstania 100 tys. nowych miejsc pracy do końca 2018 roku, a skorzystają z niego bezrobotni poniżej 30 roku życia i zatrudniające ich firmy. Pracodawcy oraz przedsiębiorcy mogą skorzystać prawa do refundacji kosztów poniesionych w przypadku zatrudnienia na pełny etat i umowę o pracę osoby bezrobotnej, która nie ukończyła jeszcze 30 lat. Dofinansowanie będzie obowiązywało przez pierwszy rok pracy danej osoby. Następnie pracodawca jest zobowiązany do jej zatrudnienia przez kolejne 12 miesięcy, jednak wtedy sam musi pokryć już wszystkie koszty. Na realizację tego programu w 2017 roku w powiecie złotoryjskim przeznaczono kwotę **2 407 300,00 zł**. Środki te pochodziły ze środków zgromadzonych w ramach Funduszu Pracy.

Ponadto, Urząd mógł się ubiegać o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Szczegóły w tym zakresie zostały zawarte w dokumencie „*Zasady ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2017 roku*”.

Środki rezerwy mogły być przeznaczone na finansowanie realizacji działań aktywizacyjnych w formie:

- 1) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi;
- 2) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których w 2017 roku miały miejsce klęski żywiołowe;
- 3) programów aktywizacji zawodowej cudzoziemców objętych ochroną międzynarodową, w tym przyjętych w ramach unijnego programu przesiedleń i relokacji;
- 4) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia;
- 5) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale;
- 6) pogromów aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- 7) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej;
- 8) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych;
- 9) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z pracy za granicą;
- 10) programów wspierania tworzenia i przystępowania przez bezrobotnych do spółdzielni socjalnych;
- 11) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego *Mieszkanie Plus*
- 12) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych repatriantów;

- 13) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych należących do grup społecznych, o których mowa w ustawie o mniejszościach narodowych i etnicznych
- 14) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych, których celem będzie likwidacja widocznych na rynku pracy luk kompetencyjnych, związanych z brakiem specjalistów
- 15) m.in. przemysłu: spożywczego, maszynowego, motoryzacyjnego, IT oraz medycyny i opieki długoterminowej;
- 16) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi;
- 17) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących dłużnikami alimentacyjnymi
- 18) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych;
- 19) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną;
- 20) innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy.
- 21) programów specjalnych;
- 22) Programu Aktywizacja i Integracja (PAI);
- 23) projektów pilotażowych;
- 24) zlecenia działań aktywizacyjnych;
- 25) programów regionalnych.

Środki rezerwy przeznaczone na programy były uruchamiane na bieżąco w ramach środków, będących w dyspozycji Ministra. Nabór wniosków odbywał się wyłącznie w wyniku ogłoszenia Ministra oraz na podstawie szczegółowych kryteriów i zasad zawartych w ogłoszeniu.

Pierwszy nabór wniosków został ogłoszony w lutym i dotyczył programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego *Mieszkanie Plus*¹ oraz wspierania tworzenia i przystępowania przez bezrobotnych do spółdzielni socjalnych. Na obydwie programy złożyliśmy wnioski. Pod koniec marca otrzymaliśmy decyzję przyznającą wnioskowane kwoty tj. 159 300,00 zł na bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia i 100 900,00 zł na spółdzielnie socjalne, razem **260 200,00 zł**.

Kolejny nabór wniosków Minister ogłosił w dniu 5 kwietnia 2017 r. Nabór dotyczył wniosków o przyznanie środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programów: aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale; aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia; aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi oraz Programu Aktywizacja i Integracja (PAI).

Po analizie potrzeb lokalnego rynku pracy, złożyliśmy wnioski o środki na dwa programy. Na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia na kwotę **292 000,00 zł** i na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi na kwotę **385 000,00 zł**. Decyzją Ministra z dnia 26 maja 2017 r. wnioskowane środki zostały nam przyznane.

Następny nabór wniosków o przyznanie środków z rezerwy ogłoszono pod koniec lipca. M.in. można było ubiegać się o środki na program, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy. PUP złożył wniosek o środki w kwocie **358 500,00 zł** na finansowanie programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych od 30 do 50 roku życia. Wnioskowane środki zostały nam przyznane na początku września.

Innym źródłem finansowania działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych w 2017 roku były środki z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).

W ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) dotyczącego aktywizacji bezrobotnych do 29 roku życia (z I i II profilem pomocy), dla powiatu złotoryjskiego ustalono kwotę **2 550 200,00 zł**.

Drugim programem finansowanym z EFS jest Regionalny Program Operacyjny (RPO). Na jego realizację w 2017 roku w powiecie złotoryjskim przyznano kwotę **1 997 447,00 zł**. Środki w ramach tego programu mogły być przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia.

Ponadto Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dokonał podziału pomiędzy województwa limitu środków KFS, co pozwoliło na rozpoczęcie przez województwo działań związanych z podziałem przyznanym limitów pomiędzy powiaty. Kwota na działania określone w art. 69a ust. 2 ustawy dla powiatowych urzędów pracy dla województwa dolnośląskiego na 2017 rok wynosiła 12 082 100,00 zł, w tym **dla powiatu złotoryjskiego 324 000,00 zł**.

Środki KFS na 2017 r. przeznaczone były na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w oparciu o następujące priorytety:

- a) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna o pomoc społeczną
- b) wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Dodatkowo, Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi po ogłoszeniu naboru wniosków przez Ministra. wystąpił w miesiącu czerwcu o środki z rezerwy KFS w kwocie *40 tys. zł* zgodnie z poniższymi priorytetami:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury),
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z 15 maja 2015 r. Prawo restrukturyzacyjne.

Zgodnie z decyzją Ministra z dnia 7 lipca 2017 r. została nam przyznana kwota **23 600,00 zł**.

Łączna kwota środków jaka mogła być wydatkowana w 2017 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wyniosła **12 339 800,00**

III DZIAŁANIA PROMUJACE ZWIĘKSZENIE ZATRUDNIENIA

1. Usługi rynku pracy

1.1. Pośrednictwo pracy

1.1.1. Oferty pracy

W okresie 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy pozyskał 2 167 ofert pracy. Podstawowym źródłem informacji o wolnych miejscach pracy są oferty zgłaszane przez pracodawców.

Oferty pracy zgłoszone w okresie od 1.01.2017 r. do 31.12.2017 r.

Jednostka adm.	Liczba ofert	Z tego		
		Praca subsydiowana	Sektor publiczny	Dla niepełnosprawnych
Powiat	2 167	1089	305	122

W skali Powiatu Złotoryjskiego procentowy udział ofert prac subsydiowanych w ogólnej liczbie ofert pracy kształtuje się na poziomie 50,3 %.

1.1.2. Podjęcia pracy

W okresie od I – X II 2017 r. pracę podjęło ogółem 1 945 osób bezrobotnych. W ramach prac subsydiowanych pracę podjęło 971 osób.

Ponadto zaktywizowano 691 osób w ramach innych form:

- prace społecznie użyteczne 85 osób,
- staże 606 osób.

1.2 Usługi Eures

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia. Usługi EURES realizowane są na terenie państw Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego i polegają m.in. na

- udzielaniu bezrobotnych i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników UE.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2017 r. z usług sieci EURES łącznie skorzystało 351 osób.

1.3 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

1) bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

a) udzielaniu informacji (w formie indywidualnej i grupowej) o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,

b) udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,

c) kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,

d) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,

e) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;

2) pracodawcom pomocy:

a) w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,

b) we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

W ramach świadczenia usługi poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi udostępniają osobom zainteresowanym zgromadzone w Sali Informacji Zawodowej informacje o zawodach, kierunkach szkolenia i kształcenia, agencjach zatrudnienia, stronach internetowych z ofertami pracy, a także publikacje oraz filmy o zawodach i filmy szkoleniowe – przygotowujące do podjęcia zatrudnienia i wykonywania konkretnej pracy.

Do końca grudnia 2017 r. odbyły się wizyty osób korzystających z pomocy doradców zawodowych, głównie będących w trakcie realizacji Indywidualnego Planu Działania, w liczbie 1556 osób, w tym:

- 580 wizyt odbyło się w ramach **porad indywidualnych**,

- 798 wizyt odbyło się w ramach **indywidualnych informacji zawodowych**,
- 82 osoby skorzystały z **grupowej porady zawodowej, w tym bezrobotni – 16 osób oraz młodzież ucząca się – 66 osób** (młodzież ucząca się w Gimnazjum w Zagrodnie),
- 96 osób skorzystało z **grupowych informacji zawodowych**,

1.4 Szkolenia

Usługi szkoleniowe dla bezrobotnych organizowane z Funduszu Pracy mają na celu zwiększenie szans bezrobotnych na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższania kwalifikacji zawodowych lub zwiększania aktywności zawodowej. Szkolenia bezrobotnych są organizowane w formie szkoleń indywidualnych tzn. na podstawie wniosku bezrobotnego ze wskazanym szkoleniem i uzasadnieniem celowości szkolenia, bądź w formie szkoleń grupowych, po uprzedniej analizie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i zapotrzebowania lokalnego rynku pracy.

W 2017 roku szkoleniami organizowanymi na podstawie wniosków bezrobotnych ze wskazaniem szkolenia oraz uzasadnieniem jego celowości objęto **57 osób** bezrobotnych, **6 osób** bezrobotnych w ramach szkolenia grupowego – podstawowe prace dekarские, oraz **3 osoby** bezrobotne niepełnosprawne w ramach porozumienia z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Złotoryi – zdobnik szkła i poligraf. Osoby objęte szkoleniami indywidualnymi szkolili się m.in. w zakresie: spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 2135; kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym z wymiana butli gazowej; prawo jazdy kat. C + EC + kwalifikacja wstępna przyspieszona; operator koparki jednoznaczyniowej kl. III, prawo jazdy kat. D + kwalifikacja wstępna przyspieszona, uprawnienia elektryczne do 1 KV, kurs kadrowo-płacowy, kurs profesjonalnego tatuażu, piaskarz, kurs hydrografiki.

1.5 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Na wniosek pracodawcy na podstawie umowy starosta może przyznać środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy (kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy po zakończonym kształceniu, ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem) w wysokości 80 % tych kosztów, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100 %. Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi uzyskał limit środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 2017 rok w wysokości 324.000,00 zł oraz środki z Rezerwy Ministra w kwocie 23.600,00 zł.

W okresie od stycznia do grudnia 2017r. podpisano 27 umów o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników dla 168 osób.

2. Instrumenty rynku pracy

2.1 Zwrot kosztów przejazdu

Starosta może dokonać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego osobie, która spełnia warunki określone w ustawie.

W analizowanym okresie zwrócono koszty dojazdu 942 osobom.

2.2 Zwrot kosztów zakwaterowania

Starosta może dokonać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów zakwaterowania osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- na podstawie skierowania PUP podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowania zawodowe dorosłych poza miejscem zamieszkania w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie,
- mieszka w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której jest zatrudniona, wykonuje inną pracę zarobkową, odbywa staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych,
- uzyskuje wynagrodzenie lub innych przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w miesiącu, za który jest dokonywany zwrot kosztów zakwaterowania.

W okresie od stycznia do końca października 2017 r. Urząd dokonywał zwrotu kosztów zakwaterowania dla 2 osób.

2.3 Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego pod warunkiem utrzymania stanowiska pracy przez okres co najmniej 2 lat.

W okresie 12 m-cy 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi podpisał z **22** pracodawcami umowy o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla **26** bezrobotnych skierowanych przez Urząd Pracy. Refundacja dotyczyła takich stanowiska jak:

- ślusarz-spawacz
- obuwnik przemysłowy
- operator sprzętu ciężkiego
- kasjer-sprzedawca
- kierowca-sprzedawca
- mechanik pojazdów samochodowych
- asystent nauczyciela przedszkola
- animator kultury
- okleiniarz
- tynkarz
- pomocniczy robotnik budowlany
- mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych
- pracownik solarium
- renowator zabytków architektury
- barman
- kierowca samochodu dostawczego
- serwisant sprzętu komputerowego
- hydraulik
- nauczyciel przedszkola
- przedstawiciel handlowy
- ślusarz
- zdobnik ceramiki
- sprzedawca

2.4 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Bezrobotny, który zamierza rozpocząć działalność gospodarczą może ubiegać się o pomoc finansową w formie jednorazowej dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

W okresie 12 m-cy 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy udzielił jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla **81** osób ,w tym z Europejskiego Funduszu Społecznego dla 74 osób.

Przedmiot działalności nowych podmiotów jest różnorodny i obejmuje następujące dziedziny:

- Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieskalnych
- Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania
- Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne
- Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych

- Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych z wyłączeniem motoryzacji
- Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
- Działalność agencji reklamowych
- Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
- Produkcja narzędzi
- Wykonywanie pozostałych robót budowlanych i wykończeniowych
- Obróbka mechaniczna elementów metalowych
- Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych
- Działalność obiektów służących poprawie kondycji fizycznej
- Pozostałe drukowanie
- Cieńcie, formowanie i wykańczanie kamienia
- Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zamieszkania
- Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków
- Pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich
- Działalność fotograficzna
- Naprawa i konserwacja metalowych wyrobów gotowych
- Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni
- Instalowanie maszyn przemysłowych, sprzętu i wyposażenia
- Działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych
- Przygotowanie i dostarczenie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)
- Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana
- Ruchome placówki gastronomiczne
- Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych
- Pozostały transport lądowy pasażerski, gdzie indziej niesklasyfikowany
- Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych
- Zakładanie stolarki budowlanej
- Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa
- Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach
- Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych
- Działalność maklerska związana z rynkiem papierów wartościowych i towarów giełdowych
- Pozostała usługowa działalność gastronomiczna
- Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania
- Pozostała działalność profesjonalna i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana
- Działalność związana z tłumaczeniami
- Pozostała działalność wspomagająca usługi finansowe, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszów emerytalnych
- Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne
- Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub internet
- Sprzedaż hurtowa paliw i produktów pochodnych
- Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych
- Przetwarzanie danych, zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność
- Sprzedaż hurtowa detaliczna samochodów osobowych i furgonetek

- Produkcja sztucznej biżuterii i wyrobów podobnych
- Działalność agentów zajmujących się sprzedażą towarów różnego rodzaju

2.5 Dodatek aktywizacyjny

Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny jeżeli: w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu Pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia (z wyjątkiem skierowania do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowiska pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (z wyjątkiem zatrudnienia u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny). Starosta przyznaje dodatek aktywizacyjny po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej oraz wysokości osiąganego wynagrodzenia od dnia złożenia wniosku.

W okresie 12 m-cy 2017 r. dodatek aktywizacyjny z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy, przyznano 160 osobom.

2.6 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne są jedną z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, które między innymi stwarzają szanse dalszego zatrudnienia po okresie częściowej refundacji wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych bezrobotnych.

Pracodawcy ubiegający się o uruchomienie prac interwencyjnych muszą spełnić warunki określone m.in. ustawą o pomocy publicznej.

Starosta może dokonywać ww. refundacji:

- do 6 miesięcy, pod warunkiem utrzymania w zatrudnieniu przez okres 3 miesięcy skierowanego bezrobotnego po zakończeniu refundacji,
- do 12 miesięcy, pod warunkiem utrzymania w zatrudnieniu przez okres 6 miesięcy skierowanego bezrobotnego po zakończeniu refundacji,
- do 24 miesięcy, pod warunkiem utrzymania w zatrudnieniu przez okres 6 miesięcy skierowanego bezrobotnego po zakończeniu refundacji (dot. osób powyżej 50 roku życia).

W okresie I-XII 2017 r. prace interwencyjne uruchomiono w 55 zakładach pracy, w tym w 38 zaliczanych do sektora prywatnego oraz w 17 z sektora publicznego. Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło 65 osób.

2.7 Roboty publiczne

Roboty publiczne mają na celu zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Roboty publiczne na terenie Powiatu Złotoryjskiego w okresie od I – XII 2017 r. zostały uruchomione dla 42 osób, w tym dla 12 osób ze Złotoryi. Roboty publiczne finansowane są m.in. z rezerwy Ministra, w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus.

2.8 Staże

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnych umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Na staż mogą zostać skierowani wszyscy bezrobotni zarejestrowani w powiatowym urzędzie pracy. Skierowanie na staż przyznawane jest w oparciu o wyniki profilowania pomocy oraz z uwzględnieniem wskazań w indywidualnym planie działań.

W okresie 12 miesięcy 2017 r. stażami objęto 606 bezrobotnych.

2.9 Opieka nad dzieckiem

Bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, po udokumentowaniu poniesionych kosztów mogą być refundowane koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub szkolenie pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę. .

W omawianym okresie koszty opieki nad dzieckiem refundowano 64 osobom, które odbywały staż lub podjęły inną pracę zarobkową.

2.10 Prace społecznie użyteczne.

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych, organizowane przez gminę, organizacje lub instytucje statutowo zajmujące się pomocą charytatywną lub na rzecz

społeczności lokalnej. Beneficjentami prac społecznie użytecznych są bezrobotni bez prawa do zasiłku korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust 2 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2015r., poz 149 z późn. zm).

W okresie 12 m-cy 2017 r. prace społecznie użyteczne zorganizowano we wszystkich gminach. Skierowano 85 bezrobotnych, którzy pracują na rzecz społeczności lokalnej wykonując głównie prace porządkowe.

2.11 Studia podyplomowe.

Inną formą pomocy dla osób uczących się jest możliwość sfinansowania przez Starostę z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych w wysokości do 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2017r. 5 osobom bezrobotnych sfinansowano studia podyplomowych., natomiast 2 osoby kontynuowały studia rozpoczęte w latach poprzednich.

2.12 Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W okresie 12 m-cy ur. Urząd udzielił pomocy finansowej w formie bonu na zasiedlenie 33 osobom.

2.13 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres :

- 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania, odpowiednio przez okres 6 lub 12 miesięcy.

Zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia w okresie 12 m-cy 2017 r. podjęło 25 osób.

2.14 Program Aktywizacji i Integracji

W celu poprawy sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, dla których powiatowy urząd pracy ustalił profil pomocy III, wprowadza się możliwość objęcia tych osób Programem Aktywizacja i Integracja.

Program Aktywizacja i Integracja stwarza dodatkowe możliwości aktywizacji osób, które utraciły możliwość podjęcia pracy z powodu długiego okresu przebywania w bezrobociu, często połączonego z brakiem kwalifikacji, niewystarczającymi kompetencjami i deficytami utrudniającymi funkcjonowanie w środowisku pracy. Konieczne jest zintegrowanie wysiłków powiatowych urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej, wspierane działaniami organizacji pozarządowych, w celu realizacji w partnerstwie działań włączających te osoby do rynku pracy.

W 2017 roku zaprosiliśmy wszystkie gminy z terenu powiatu do współpracy przy realizacji PAI, w tym w szczególności do przeprowadzenia zajęć integracyjnych przez ośrodki pomocy społecznej. Żadna z gmin jednak nie była zainteresowana współpracą w tym zakresie.

Tak jak w roku poprzednim Burmistrz Świerzawy i Kierownik Ośrodka Pomocy Społecznej w Świerzawie wyrazili gotowość do współpracy przy realizacji PAI w formule, że Urząd Pracy zleci przeprowadzenie zajęć integracyjnych instytucji pożytku publicznego a Urząd Miasta i Gminy Świerzawa zorganizuje prace społecznie użyteczne.

Program Aktywizacja i Integracja był realizowany w okresie od dnia 04.10.2017 r. do dnia 29.11.2017 r. dla 10 osób bezrobotnych klientów OPS Świerzawa. W wyniku przeprowadzonego przez PUP Złotoryja konkursu do realizacji części integracyjnej została wybrana Fundacja Pomaganie przez Wspieranie 58-500 Jelenia Góra, ul. Okrężna 12. Działania w zakresie aktywizacji zawodowej przeprowadzono w ramach prac społecznie użytecznych we współpracy z Urzędem Miasta i Gminy Świerzawa. Program PAI zakończyło 9 osób, 1 osoba przerwała program z powodu niestawienia na prace społecznie użyteczne i została wyrejestrowana z ewidencji osób bezrobotnych z dniem 27.11.2017 r.

2.15 Spółdzielnie socjalne

Mając na względzie obserwowane w pierwszej części roku zainteresowanie prowadzeniem działalności w formie spółdzielni socjalnej tak po stronie bezrobotnych jak i organizacji pozarządowych przygotowaliśmy Wniosek o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy na ten cel. Wnioskowane środki zostały nam przyznane. Niestety nie wpłynął żaden wniosek o przyznanie środków na utworzenie spółdzielni socjalnej.

2.16 Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne przysługuje przez okres 12 miesięcy i jej wysokość jest określona w umowie, nieprzekraczająca jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Osoby, które mogą być skierowane, to osoby bezrobotne do 30 roku życia, dla których ustalony jest II profil pomocy, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.).

Pracodawca lub przedsiębiorca są zobowiązani, zgodnie z zawartą umową, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 12 miesięcy, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji,

Refundacja jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W okresie od I do XII.2017 r. zatrudnienie w ramach refundacji podjęły 74 osoby.

2.17 Targi Pracy

W dniu 21.04.2017 r. odbyły się II Targi Pracy, zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi, pod patronatem honorowym Starosty Złotoryjskiego Wydarzenia tego typu należą do najpopularniejszych form rekrutacji stosowanych przez pracodawców i agencji zatrudnienia w Europie.

W targach wzięło udział 53 wystawców, w tym 33 pracodawców. Oprócz ofert zatrudnienia i propozycji z zakresu edukacji i szkoleń, osoby, które odwiedziły to wydarzenie mogły skorzystać z porad z zakresu: prawa pracy, przedsiębiorczości, doradztwa zawodowego oraz ofert zagranicznych dystrybuowanych w ramach sieci EURES. Osoby, które poszukiwały nowego zatrudnienia mogły spotkać się z przedstawicielami firm i poznać oferty wielu firm jednocześnie. Wszystkich ofert było około 500. Targi odwiedziło blisko 1000 osób.

2.18 Ogólnopolski Tydzień Kariery

W dniach 16-20 października br. Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi wziął udział w IX edycji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, zorganizowanego z myślą o młodzieży, rodzicach, nauczycielach, osobach planujących podnieść kwalifikacje, zmienić zawód lub podjąć zatrudnienie, a także o lokalnych firmach i instytucjach. Inicjatorem akcji jest Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych RP. Patronat nad dziewiątą edycją OTK objęło Ministerstwo Edukacji Narodowej oraz Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W dniu 19.10.2017 r. odbyły się Targi edukacyjno-zawodowe w Zespole Szkół Zawodowych im. mjr. H. Sucharskiego w Złotoryi. Cele Targów:

- Przybliżenie młodzieży i osobom poszukującym możliwości kształcenia - lokalnej oferty edukacyjnej
- Impuls do dokonywania ważnych, życiowych wyborów dotyczących dalszego kierunku edukacji
- Wskazówki w odpowiedzi na pytanie „Co dalej”?
- Pokaz talentów młodzieży
- Aleja Odkrywania Talentów
- Prezentacja lokalnych firm / prezentacje zawodów / Rekrutacja - poszukiwanie pracowników
- Prezentacja instytucji doradczo-wspierających młodzież na rynku pracy
- Oferta instytucji wspierających rynek pracy i edukacji

W 2017 roku, swoją ofertę przedstawiło 31 Wystawców, w tym lokalni pracodawcy i firmy spoza Złotoryi. Nowością była Aleja Odkrywania Talentów. Pomysł Alei okazał się trafiony, gdyż młodzież miała okazję spróbować swoich sił na stanowiskach tj. mechanik, dekorator ozdób choinkowych, florysta, kosmetyczka, fryzjer. Pięknie prezentowało się tu stanowisko Zasadniczej Szkoły Zawodowej, która przygotowała wystawę carvingową (rzeźbienie w owocach i warzywach). Doradcy zawodowi pomagali podejmować decyzje zawodowe. Podczas targów można było zapoznać się także z aktualnymi ofertami pracy oraz dowiedzieć o rozmaitych projektach unijnych (dla różnych grup wiekowych). Swoją ofertę miały również szkoły i jednostki szkoleniowe, które zapraszały chętne osoby do udziału w rozmaitych kursach zawodowych. W Targach wzięło udział ponad 600 osób.

W dniu 16 października., w siedzibie Firmy VITBIS w Złotoryi (współorganizatora) odbył się II etap Powiatowego Konkursu Plastycznego "Odkrywam swoje talenty - dekorowanie ozdób choinkowych". Na tym etapie wzięło udział 14 uczestników w dwóch kategoriach wiekowych (klasy IV-V i klasy VI-VII). Uczestnicy mieli do wykonania ozdobę świąteczną.

W dniu 24 października Jury rozstrzygnęło Powiatowy Konkurs Literacki "Moje talenty i kompetencje – list motywacyjny do przyszłego pracodawcy" zorganizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi z okazji IX Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Do konkursu zgłoszono w regulaminowym terminie 23 prace. Wszystkie zostały ocenione przez 4 osobowe Jury.

W dniu 27 października w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Złotoryi, odbyła się uroczystość wręczenia nagród Laureatom dwóch Powiatowych Konkursów zorganizowanych przez nas z okazji IX Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery

Z okazji IX Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery zorganizowaliśmy 20 października spotkanie naszego Gościa OTK z uczniami Szkoły Podstawowej nr 3 w Złotoryi. Strażacy z

Powiatowej Komendy Państwowej Straży Pożarnej w Złotorzy zaprezentowali zawód strażaka.

2.19 Zatrudnienie cudzoziemców na podstawie oświadczenia

Powierzenie pracy na podstawie oświadczenia pozwala obywatelowi jednego z 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest zarejestrowanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, z którym może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy na terytorium RP.

Pracodawca mający zamiar zatrudnić cudzoziemca z jednego z 6 wymienionych krajów czytelnie wypełnia oświadczenie, które następnie osobiście rejestruje w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Po jego zarejestrowaniu, pracodawca bezzwłocznie przekazuje oryginał oświadczenia cudzoziemcowi. Oryginał zarejestrowanego oświadczenia jest podstawą do uzyskania przez cudzoziemca w konsulacie wizy pobytowej w celu wykonywania pracy lub, jeżeli legalnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej odpowiedniego zezwolenia pobytowego i wydanej na jego podstawie karty pobytu.

Cudzoziemiec, który posiada zarejestrowane oświadczenie, tytuł pobytowy z którym może wiązać się uprawnienie do podejmowania pracy oraz pisemną umowę może podjąć pracę na rzecz polskiego podmiotu.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2017 r. pracodawcy zarejestrowali w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotorzy 674 oświadczenia o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca, o 90 mniej niż w tym samym okresie roku ubiegłego.

IV. REALIZACJA PROJEKTÓW FINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy w 2017 roku kontynuował realizację w ramach środków z Europejskiego Funduszu Społecznego projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie złotoryjskim (III)”, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś Priorytetowa Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Wartość projektu w 2017 roku wyniosła 2 550 200,00 zł.

Grupę docelową w projekcie stanowiły osoby młode do 29 roku życia, pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP w Złotorzy (zakwalifikowane do I lub II profilu pomocy), należące do kategorii NEET.

Zgodnie z zapisami PO WER osobą z kategorii NEET jest osoba, która spełnia łącznie trzy następujące warunki:

- nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
- nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
- nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy).

Dodatkowo projekt skierowany był do :

- bezrobotnych osób niepełnosprawnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2016 r.). Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.
- osób długotrwale bezrobotnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2016 r.). Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.

Wobec uczestników projektu zastosowano następujące formy wsparcia:

- szkolenia,
- staż,
- bon na zasiedlenie,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Faktycznie projektem objęto 263 osoby, z tego:

- szkoleniami 20 osób,
- stażami 170 osób,
- bonem na zasiedlenie 33 osoby,
- jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej 40 osób.

Drugim projektem kontynuowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi był projekt realizowany w trybie pozakonkursowym w ramach osi 8 rynek pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020 „Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie złotoryjskim”

Wartość projektu w 2017 roku wynosiła 1 997 447,00 zł.

Celem projektu była poprawa szans na zatrudnienie osób, które znajdowały się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (50+, kobiety, osoby niepełnosprawne, długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach). Projekt realizował wskazany cel poprzez aktywizację jego uczestników w formie instrumentów i usług rynku pracy określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2014 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.).

Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi realizował następujące instrumenty i usługi rynku pracy:

1. W ramach instrumentów i usług rynku pracy służących indywidualizacji wsparcia i pomocy w zakresie określania ścieżki zawodowej;
 - IPD
 - pośrednictwo pracy
 - poradnictwo zawodowe
2. W ramach instrumentów i usług rynku pracy skierowanych do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji „

- szkolenia
 - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.
3. W ramach instrumentów i usług rynku pracy służących zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:
- staże
4. W ramach instrumentów i usług rynku pracy służących wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej:
- zwrot kosztów dojazdu do pracy.

Faktycznie wsparciem w ramach projektu objęto 248 osób, z tego:

- stażami 142 osoby,
- szkoleniami 25 osób,
- jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej 35 osób,
- zwrotem kosztów przejazdu 46 osób.

V. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Wydatki z Funduszu Pracy na koniec 2017 r. wyniosły 15 414,1 tys. zł, w tym:

- na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu – 10 832,8 tys. zł, stanowiąc 70,3 % wszystkich wydatków Funduszu Pracy,
- na finansowanie pozostałych zadań – 4 581,3 tys. zł.

1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Programy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu realizowane były w ramach limitu przyznanego przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy otrzymał środki z rezerwy Marszałka Województwa Dolnośląskiego na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego:

- 1) Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) poddziałanie 1.1.2,
- 2) Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego (RPO WD) działanie 8.1,

a także środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w tym:

- 1) Krajowy Fundusz Szkoleniowy,
- 2) Rezerwa Ministra dla osób powyżej 50 roku życia,
- 3) Rezerwa Ministra – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi,
- 4) Program „Praca dla młodych” ,
- 5) Program „Bezrobotni w regionach wysokiego bezrobocia”,
- 6) Rezerwa Ministra dla bezrobotnych między 30 a 50 rokiem życia,

Łączna wartość pozyskanych do dyspozycji powiatu złotoryjskiego środków aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na dzień 31.12.2017 r. wyniosła 12 238,9 tys. zł.

Wydatki roku 2017 z podziałem na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu z uwzględnieniem programów z Rezerwy Ministra oraz projektów PO WER (poddziałanie 1.1.2) i RPO WD (działanie 8.1), współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, przedstawia Tabela 1.

Tabela 1. Wydatki od 01.01.2017 do 31.12.2017 [tys. zł]

L.p.	Wyszczególnienie	RAZEM	Fundusz Pracy	KFS	Program "Praca dla młodych"	RPO WD	PO WER	Rezerwa Ministra dla osób powyżej 50 r. ż.	Rezerwa Ministra - Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	Rezerwa Ministra dla bezrobotnych między 30 a 50 r.ż.	Rezerwa "Bezrobotni w regionach wysokiego bezrobocia"
1.	Szkolenia i studia podypl. (styp., ZUS, kursy, dojazdy, badania)	311,4	126,1			82,9	102,4				
2.	Prace interwencyjne	341,9	329,0						10,2	2,7	
3.	Staże i bon stażowy (styp., ZUS, dojazdy, premie)	4 292,9	1 946,5			955,8	1 135,6	47,1	142,8	65,1	
4.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 818,1	136,6			768,4	889,1			24,0	
5.	Refundacje wyposażenia st. pracy	607,4	348,6						168,0	90,8	
6.	Dojazdy do pracy i zakwaterowanie	285,8	183,9			53,2		7,2	30,4	4,4	6,7
7.	Opieka nad dzieckiem	66,2	58,5						7,7		
8.	Prace społecznie-użyteczne	94,0	94,0								
9.	Roboty publiczne	265,2	115,3								149,9
10.	Bon zatrudnieniowy	2,1	2,1								
11.	Bon na zasiedlenie	279,9	16,5				263,4				
12.	Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	354,2	318,3					35,9			
13.	Refundacja wynagrodzenia -30	1 762,5	-		1 762,5						
14.	KFS	345,6	-	345,6							
15.	Integracja społeczna w ramach PAI	5,6	5,6								
	RAZEM	10 832,8	3 681,0	345,6	1 762,5	1 860,3	2 390,5	90,2	359,1	187,0	156,6

Łączne wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2017 r. wyniosły 10 832,8 tys. zł. W porównaniu do ubiegłego roku jest to kwota wyższa o 514,4 tys. zł. Powyższe wydatki stanowią 70,3 % wydatków ogółem. Spośród aktywnych form najwięcej środków, bo aż 39,6 % zostało przeznaczonych na finansowanie staży. Jest to kwota 4 292,9 tys. zł i obejmuje wartość wypłaconych stypendiów, opłaconych składek na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe, a także koszty badań lekarskich i zwrot kosztów dojazdów oraz premie wypłacane pracodawcom za zatrudnienie osoby po odbyciu stażu w ramach bonu stażowego przez co najmniej 6 miesięcy.

Wydatki na inne aktywne formy były niższe, a ich udział w ogólnym koszcie kształtował się następująco: jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 16,8%, refundacje wynagrodzenia dla osób poniżej 30 r. ż. – 16,3%, refundacja wyposażenia stanowiska pracy – 5,6%, dofinansowanie wynagrodzenia 50+ - 3,3%, KFS – 3,2%, prace interwencyjne – 3,2%, szkolenia – 2,9%, dojazdy do pracy i zwrot kosztów zakwaterowania – 2,6%, bony na zasiedlenie – 2,6%, roboty publiczne – 2,4%, pozostałe – 1,5%.

2. Pozostałe zadania

Oprócz programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej powiatowy urząd pracy wykonuje również inne zadania wyznaczone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, których sposób finansowania określa rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie. Można je podzielić na dwie grupy:

- zadania, na które środki z ministerstwa przekazywane są według faktycznych potrzeb (zasiłki dla bezrobotnych, składki ZUS od tych zasiłków, dodatki aktywizacyjne dla osób posiadających prawo do zasiłku, które podjęły zatrudnienie);
- zadania, na realizację których, środki przekazywane są do wysokości ustalonego zgodnie z w/w rozporządzeniem limitu. W roku 2017 wyniósł on 546,6 tys. zł i przeznaczony był m.in. na koszty obsługi bezrobotnych i pracodawców, koszty przekazywania należnych świadczeń, koszty rozwijania i eksploatacji systemu informatycznego, szkolenia pracowników PUP.

Szczegółowe zestawienie pozostałych zadań oraz wydatków, jakie zostały na nie poniesione od 01.01.2017 r. do 31.12.2017 r. przedstawia Tabela 4.

Tabela 4. Wydatki na pozostałe zadania w okresie od 01.01.2017 do 31.12.2017

WYSZCZEGÓLNIENIE	Wydatki (tys. zł)
Wydatki nielimitowane, w tym:	4 040,0
1. Zasiłki dla bezrobotnych	2 961,7
2. Składki ZUS- bezrobotni	819,9
3. Dodatki aktywizacyjne	257,5
4. Pozostałe nielimitowane	0,9
Wydatki limitowane, w tym:	541,3
1. Koszty komunikowania się z bezrobotnymi i pracodawcami oraz instytucjami i innymi urzędami, w tym:	99,0
– opłaty pocztowe	82,0
– połączenia telefoniczne	17,0
2. Koszty przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń oraz pracodawcom i innym instytucjom należności wynikających z zawartych umów - prowizje za wypłaty świadczeń dla bezrobotnych	4,7
3. Zakup kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do obsługi bezrobotnych oraz papieru do drukarek i innych materiałów biurowych	28,0
4. Koszty rozwijania i eksploatacji systemu informatycznego	205,2
5. Szkolenia kadr	30,9
6. Poradnictwo zawodowe i informacja o usługach organów zatrudnienia	31,9
7. Refundacja dodatków do wynagrodzeń	49,0
8. Inne (koszty sądowe, egzekucyjne, partnerstwo lokalne)	3,1
9. Koszty kwalifikowalne EFS	89,5
RAZEM	4 581,3

Wydatki na pozostałe zadania, które na dzień 31.12.2017 r. wyniosły 4 581,3 tys. zł, stanowiły 29,7% wszystkich wydatków Funduszu Pracy.

Najwięcej środków w tej grupie przeznaczono na wypłaty zasiłków dla bezrobotnych – 64,7% i opłacenie składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe od tych zasiłków – 17,9%.

Struktura wydatków z Funduszu Pracy

Tabela 5. Struktura wydatków z Funduszu Pracy w roku 2017

Wyszczególnienie	Kwota wydatków (tys. zł.)	Udział w wydatkach ogółem (%)
1	2	3
Wydatki ogółem	15 414,1	100,0
w tym:		
1. Aktywne formy	10 832,8	70,3
– szkolenia i studia podyplomowe	311,4	2,0
– prace interwencyjne	341,9	2,2
– staże i bony stażowe	4 292,9	27,9
– środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 818,1	11,8
– refundacja wyposażenia stanowiska pracy	607,4	4,0
– dojazdy do pracy i zakwaterowanie	285,8	1,9
– opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	66,2	0,4
– roboty publiczne	265,2	1,7
– prace społecznie użyteczne	94,0	0,6
– bon zatrudnieniowy	2,1	-
– bon na zasiedlenie	279,9	1,8
– refundacja wynagrodzenia -30	1 762,5	11,5
– dofinansowanie wynagrodzenia 50+	354,2	2,3
– Krajowy Fundusz Szkoleniowy	345,6	2,2
– integracja społeczna w ramach PAI	5,6	-
2. Pozostałe zadania	4 581,3	29,7
– zasiłki dla bezrobotnych	2 961,7	19,2
– składki ZUS – bezrobotni	819,9	5,3
– dodatki aktywizacyjne	257,5	1,7
– pozostałe wydatki Nielimitowane	0,9	-
– wydatki limitowane	541,3	3,5

Powiatowy Urząd Pracy oprócz zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wykonuje w stosunku do bezrobotnych zadania nałożone przez ustawę o systemie ubezpieczeń społecznych i ustawę o świadczeniach z opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

Polegają one na zgłaszaniu bezrobotnych do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego, wyrejestrowaniu z tego ubezpieczenia (często wielokrotnego w związku z intensywnym „napływem” i „odpływem” z bezrobocia rejestrowanego), comiesięcznym naliczaniu składek i sporządzaniu dokumentacji do ZUS imiennie dla każdego bezrobotnego, przekazywaniu naliczonych składek oraz bieżącym dokonywaniu korekt w imiennych dokumentach zgłoszeniowych i rozliczeniowych.

Źródła finansowania dla poszczególnych grup ubezpieczonych bezrobotnych oraz kwoty zapłaconych składek za 12 miesięcy 2017 r. przedstawiają się następująco:

- 1) *składki na ubezpieczenie społeczne* (emerytalne, rentowe i wypadkowe) od zasiłków i stypendiów finansowane są w całości z Funduszu Pracy – 1 710,2 tys. zł.
- 2) *składki na ubezpieczenie zdrowotne* finansowane są z dwóch źródeł:
 - z Funduszu Pracy w ramach przyznanych zasiłków i stypendiów – 385,3 tys. zł
 - z budżetu państwa dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku i innych świadczeń – 1 537,0 tys. zł.

3. Inne źródła finansowania

W związku z zawarciem umowy pomiędzy Powiatem Złotoryjskim a Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi realizował także zadania związane z aktywizacją zawodową osób niepełnosprawnych. W roku 2017 z PFRON na ten cel pozyskano środki w wysokości 53,5 tys. zł.

Wydatki dokonane w ramach realizacji w/w projektu za 12 miesięcy 2017 r. z podziałem na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu przedstawia Tabela 2.

Tabela 2. Wydatki dokonane w ramach PFRON w roku 2017 [tys. zł]

Wyszczególnienie	Wydatki w tys. zł. na 31.12.2017 r.
	PFRON
1	2
1. Szkolenia	-
2. Staże	52,8
3. Badania lekarskie	0,7
Razem	53,5

Ponadto w okresie od 01.06.2017 r. do 30.06.2019 r. w porozumieniu z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Złotoryi realizowany jest projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pn. „Aktywna integracja w powiecie złotoryjskim”. Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo, niezaradnych życiowo, zagrożonych wykluczeniem społecznym w wieku produkcyjnym, do których m. in. należą osoby niepełnosprawne z aktualnym orzeczeniem o niepełnosprawności, osoby przebywające w pieczy zastępczej, osoby upośledzone w stopniu głębokim bądź znacznym, będące wychowankami SOSzW.

W okresie realizacji projektu w/w osoby zostaną objęte takimi działaniami jak: staże i szkolenia.

Łączna planowana wartość środków przeznaczonych na sfinansowanie powyższych działań to 1 023,0 tys. zł; w tym szkolenia – 297,0 tys. zł oraz staże – 726,0 tys. zł.

Wydatki dokonane w ramach realizacji w/w projektu w okresie od 01.06.2017 r. do 31.12.2017 r. przedstawiają się następująco:

Tabela 3. Wydatki dokonane w ramach programu: „Aktywna integracja w powiecie złotoryjskim” w roku 2017 [tys. zł]

Wyszczególnienie	Wydatki w tys. zł. na 31.12.2017 r.
	Aktywna integracja w powiecie złotoryjskim
1	2
1. Szkolenia	72,9
2. Staże	-
3. Badania lekarskie	-
Razem	72,9