



Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi

**Stan bezrobocia w powiecie złotoryjskim
i działania promujące zwiększenie zatrudnienia oraz
ocena wykorzystania środków finansowych na ten
cel w 2022 roku.**

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Stan bezrobocia

1.1 Poziom i stopa bezrobocia

Liczba bezrobotnych w powiecie złotoryjskim na koniec grudnia 2022 roku przedstawia się następująco:

	Liczba bezrobotnych				
	Koniec XII 2021	Koniec III 2022	Koniec VI 2022	Koniec IX 2022	Koniec XII 2022
Powiat	1655	1685	1584	1630	1725

Liczba bezrobotnych w powiecie złotoryjskim na koniec grudnia 2022 wyniosła **1725** osób i jest większa w porównaniu do stanu z końca listopada 2021 roku o 700 osób.

Poziom stopy bezrobocia.

	Koniec XII 2021	Koniec III 2022	Koniec VI 2022	Koniec IX 2022	Koniec XII 2022
Powiat	12,6	12,7	12,0	13,5	14,2

W porównaniu do stanu z końca grudnia 2021 roku stopa bezrobocia na terenie powiatu złotoryjskiego wzrosła i wynosi 14,2%. Wysokość stopy bezrobocia w powiecie złotoryjskim jest w dalszym ciągu jedną z najwyższych w województwie dolnośląskim.

1.2 Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi obejmuje swoim zasięgiem miasta: Złotoryja i Wojcieszów, miasto i gminę Świerzawa oraz gminy: Pielgrzymka, Zagrodno i Złotoryja.

Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach przedstawia się następująco:

Powiat	Liczba bezrobotnych 31.12.2021 r.		Liczba bezrobotnych 31.12.2022 r.	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
M. Złotoryja	433	211	474	256
Wojcieszów	176	96	175	98
M.iG. Świerzawa	393	210	403	219
gm.. Złotoryja	240	138	262	132
gm. Pielgrzymka	216	128	214	121
gm. Zagrodno	197	86	197	97
Razem	1655	869	1725	923

W porównaniu do stanu z końca grudnia poprzedniego roku praktycznie we wszystkich gminach powiatu nastąpił wzrost bezrobocia.

2. Struktura bezrobocia

2.1 Podział bezrobotnych według płci

Liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn w powiecie na koniec XII 2021				Liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn w powiecie na koniec XII 2022		
Okres	kobiety	mężczyźni	udział % kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych	kobiety	mężczyźni	udział % kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych
Ogółem	869	786	52,5	923	802	53,5

Według stanu na koniec grudnia 2022 roku większą grupę stanowią kobiety w liczbie 923 osób co stanowi 53,5% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do stanu na koniec grudnia 2021 roku udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych jest większy o 54 osoby.

2.2 Podział bezrobotnych według uprawnień do zasiłku

Okres	Koniec XII 2021		Koniec XII 2022	
	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku
ogółem	225	1430	263	1462
% w ogóle bezrobotnych	13,6	86,4	15,2	84,8

Według stanu na koniec grudnia 2022 roku udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosi 15,2 %.

2.3 Podział bezrobotnych według wieku

Wiek	Koniec XII 2021	Koniec XII 2022
18 - 24	179	209
25 - 34	368	405
35 - 44	443	436
45 - 54	334	366
55 - 59	191	182
60 i więcej	140	127

Według stanu na koniec grudnia 2022 roku najliczniejszą grupą są bezrobotni w wieku 35 – 44 lata oraz 25 - 34 lata. Stanowią oni odpowiednio 25,3 % i 23,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

2.4 Podział bezrobotnych według wykształcenia

Wykształcenie	Koniec XII 2021	Koniec XII 2022
Wyższe	116	116
Policealne i śr. zaw.	255	291
Średnie ogólne	142	142
Zasadnicze zawodowe	549	566
Gimnazjalne i podst.	593	610

Na terenie powiatu złotoryjskiego w dalszym ciągu dominują bezrobotni z wykształceniem podstawowym (gimnazjalnym) i zasadniczym zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosi 68,2%. Natomiast udział bezrobotnych z wykształceniem wyższym kształtuje się na poziomie 6,7 %.

2.5 Podział bezrobotnych według stażu pracy

Staż pracy	Koniec XII 2021	Koniec XII 2022
do 1 roku	272	284
1 - 5	528	546
5 - 10	290	317
10 - 20	255	274
20 - 30	122	102
30 i więcej	43	39
bez stażu	145	163

Jak z powyższej tabeli wynika największą grupę stanowią osoby o stażu pracy od 1 do 5 lat oraz o stażu od 5 do 10 lat. W dalszym ciągu znaczny udział w ogólnej liczbie bezrobotnych mają osoby bez stażu i o stażu do 1 roku. Stanowią oni 25,9% ogółu bezrobotnych.

2.6 Podział bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	Koniec XII 2021	Koniec XII 2022
do 1 m-ca	159	162
1 - 3	258	309
3 - 6	219	261
6 - 12	233	254
12 – 24	249	235
Powyżej 24m-cy	537	504

Cechą charakterystyczną dla powiatu złotoryjskiego jest wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych, osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy. Udział ten kształtuje się na poziomie 29,2 % ogółu bezrobotnych.

2.7 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni	Koniec XII 2021	Koniec XII 2022
Do 30 roku życia	345	370
Długotrwale bezrobotni	976	881
Powyżej 50 roku życia	493	478
Niepelnosprawni	125	131
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	139	126
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	329	349
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	4	5

Największy odsetek bezrobotnych na koniec grudnia 2022 roku stanowią osoby długotrwale bezrobotne i osoby powyżej 50 roku życia. Odpowiednio 51,1 % i 27,7% ogółu bezrobotnych. Zaś najmniej liczną grupą są osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia oraz osoby korzystające z świadczeń pomocy społecznej .

2.8 Podział bezrobotnych według zawodów

Najwięcej bezrobotnych na terenie powiatu złotoryjskiego zarejestrowanych jest w następujących zawodach:

	Liczba osób
Sprzedawca	256
Ślusarz	76
Murarz	74
Robotnik budowlany	64
Kucharz	63
Robotnik gospodarczy	52
Obuwnik	43
Krawiec	40
Technik ekonomista	36
Piekarz	10

Ponad 300 innych zawodów posiadanych przez bezrobotnych z powiatu złotoryjskiego reprezentowanych jest przez 1 do 28 bezrobotnych.

2.9 Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy

Rok	Liczba niepełnosprawnych		
	Ogółem	w tym bezrobotnych	w tym poszukujących pracy
I – XI 2022	216	132	84
I – XII 2021	217	125	92

Liczba osób niepełnosprawnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotoryi na koniec grudnia 2022 wynosi 216 osób i jest na tym samym poziomie w stosunku do grudnia 2021 roku.

II. REALIZACJA USŁUG RYNKU PRACY I INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY

1. Usługi rynku pracy

1.1. Pośrednictwo pracy

1.1.1 Oferty pracy.

W okresie 12 miesięcy 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi pozyskał 1087 ofert pracy. Podstawowym źródłem informacji o wolnych miejscach pracy są oferty zgłaszane przez pracodawców.

Oferty pracy zgłoszone w okresie od 1.01.2022 r. do 31.12.2022 r.

Jednostka adm.	Liczba ofert	Z tego			
		Praca subsydiowana	Sektor publiczny	Dla niepełnosprawnych	W ramach testu rynku pracy
Powiat	1087	518	170	66	306

W skali Powiatu Złotoryjskiego procentowy udział ofert prac subsydiowanych w ogólnej liczbie ofert pracy kształtuje się na poziomie 47,7%. Około 53% wolnych miejsc pracy zgłoszonych do Urzędu zostało uruchomionych bez udziału finansowego Funduszu Pracy oraz innych środków finansowych będących w dyspozycji urzędu pracy.

1.1.2 Podjęcia pracy.

W okresie od I – XII 2022 r. pracę podjęło ogółem **1276** osób bezrobotnych z tego w ramach prac subsydiowanych pracę podjęło 207 osób, z tego m. in.:

- prace interwencyjne - 57 osób,

- refundacja doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy - 52 osoby (w tym również uzupełnienie miejsc,)

- bon zasiedleniowy - 25 osób
- dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia – 1osoba,
- roboty publiczne – 11 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 58 osób,

Ponadto zaktywizowano 358 osób w ramach innych form:

- prace społecznie użyteczne 24 osoby,
- staże 335 osób.

1.2 Usługi Eures

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia. Usługi EURES realizowane są na terenie państw Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego i polegają m.in. na udzielaniu bezrobotnych i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia zgodnie prawem swobodnego przepływu pracowników UE.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2022 r. z usług sieci EURES łącznie skorzystały **111 osób**.

1.3 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

- 1) bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:
 - a) udzielaniu informacji (w formie indywidualnej i grupowej) o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
 - b) udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
 - c) kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
 - d) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - e) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;
- 2) pracodawcom pomocy:
 - a) w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
 1. we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

W ramach świadczenia usługi poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi mogą udostępniać osobom zainteresowanym zgromadzone w Sali Informacji Zawodowej informacje o zawodach, kierunkach szkolenia i kształcenia, agencjach zatrudnienia, stronach internetowych z ofertami pracy, a także publikacje oraz filmy o zawodach i filmy szkoleniowe – przygotowujące do podjęcia zatrudnienia i wykonywania konkretnej pracy.

Ze względu na ograniczenia związane z pandemią, ten element wsparcia został zawieszony.

Do końca grudnia 2022 r. odbyły się wizyty osób korzystających z pomocy doradców zawodowych oraz pośredników pracy (doradców klienta), głównie będących w trakcie realizacji Indywidualnego Planu Działania, w liczbie **598 osób**, w tym:

- **302** wizyty odbyły się w ramach **porad indywidualnych**,
- **341** wizyt odbyło się w ramach **indywidualnych informacji zawodowych**,
- **59** osób skorzystało z **grupowych informacji zawodowych**. Młodzież ucząca się z Zakładu Poprawczego w Jerzmanicach Zdroju a także ze Specjalnego Ośrodka Szkolno Wychowawczego w Złotorzy oraz ze Szkoły Podstawowej nr 3 w Złotorzy).

1.4 Szkolenia

Usługi szkoleniowe dla bezrobotnych organizowane z Funduszu Pracy mają na celu zwiększenie szans bezrobotnych na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższania kwalifikacji zawodowych lub zwiększania aktywności zawodowej. Szkolenia bezrobotnych są organizowane w formie szkoleń indywidualnych tzn. na podstawie wniosku bezrobotnego ze wskazanym szkoleniem i uzasadnieniem celowości szkolenia, bądź w formie szkoleń grupowych, po uprzedniej analizie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i zapotrzebowania lokalnego rynku pracy.

W okresie 12 miesięcy 2022 r. szkoleniami organizowanymi na podstawie wniosków bezrobotnych ze wskazaniem szkolenia oraz uzasadnieniem jego celowości objęto **43 osoby bezrobotne (w tym 14 osób ze stopniem niepełnosprawności)** oraz **42 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy nie pozostających w zatrudnieniu** w ramach porozumienia z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Złotorzy – Szkolenie z zakresu pracownik rękodzieła artystycznego; pomocnik szefa kuchni; obsługa porządkowa w obiektach hotelarskich; pomocniczy pracownik ogrodnika sezon wiosenno – letni. Osoby objęte szkoleniami indywidualnymi szkolili się m.in. w zakresie prawa jazdy różnych kategorii plus kwalifikacja wstępna przyspieszona; kierowca operator wózków jezdniowych; spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135; spawacz TIG 141; kurs szycia dla początkujących; kurs masażu orientального; kurs gromerski; stylizacja paznokci.

1.5 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Na wniosek pracodawcy na podstawie umowy starosta może przyznać środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy (kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy po zakończonym kształceniu, ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem) w wysokości 80 % tych kosztów, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100 %. Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Po ogłoszeniu naboru wniosków lokalni pracodawcy złożyli **60** wniosków. Powiat na ten cel dysponował kwotą 380 000,00 zł oraz środkami z tzw. rezerwy KFS kwotą 60.000, 00 zł. Do końca listopada 2022 roku po dokonaniu oceny złożonych wniosków, warunki do otrzymania dofinansowania spełniło **29** pracodawców (2 zrezygnowało z zawarcia umowy).

Łącznie Urząd podpisał **32** umowy w na przeszkolenie **153** pracowników na kwotę 404 863,73.

2 Instrumenty rynku pracy

2.1 Zwrot kosztów przejazdu

Starosta może dokonać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego osobie, która spełnia warunki określone w ustawie.

W analizowanym okresie zwrócono koszty dojazdu **239** osobom.

2.2 Zwrot kosztów zakwaterowania

Starosta może dokonać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów zakwaterowania osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- a) na podstawie skierowania PUP podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowania zawodowe dorosłych poza miejscem zamieszkania w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie,
- b) mieszka w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której jest zatrudniona, wykonuje inną pracę zarobkową, odbywa staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych,
- c) uzyskuje wynagrodzenie lub innych przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w miesiącu, za który jest dokonywany zwrot kosztów zakwaterowania.

W analizowanym okresie nie wpłynął żaden wniosek o zwrot kosztów zakwaterowania.

2.3 Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego pod warunkiem utrzymania stanowiska pracy przez okres co najmniej 2 lat.

W okresie 12 miesięcy 2022 r. Urząd podpisał **32** umowy z pracodawcami o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla **32** bezrobotnych skierowanych przez urząd.

2.4 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Bezrobotny, który zamierza rozpocząć działalność gospodarczą może ubiegać się o pomoc finansową w formie jednorazowej dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

W okresie 12 miesięcy 2022 r. Urząd przyznał **58** osobom jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (przykładowe rodzaje działalności: usługi budowlane; usługi fryzjerskie i kosmetyczne; usługi leśne; produkcja mebli).

2.5 Dodatek aktywizacyjny

Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny jeżeli: w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia (z wyjątkiem skierowania do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowiska pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (z wyjątkiem zatrudnienia u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny). Starosta przyznaje dodatek aktywizacyjny po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej oraz wysokości osiąganego wynagrodzenia od dnia złożenia wniosku.

W okresie 12 miesięcy 2022 r. dodatek aktywizacyjny z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy, przyznano **151 osobom**.

2.6 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne są jedną z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, które między innymi stwarzają szanse dalszego zatrudnienia po okresie częściowej refundacji wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych bezrobotnych.

W okresie 12 miesięcy 2022r. prace interwencyjne uruchomiono w 33 zakładach pracy, w tym w 26 zaliczanych do sektora prywatnego oraz w 7 z sektora publicznego. Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło **57 osób**.

2.7 Roboty publiczne

Roboty publiczne mają na celu zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Roboty publiczne na terenie Powiatu Złotoryjskiego w okresie **12 miesięcy 2022 r.** zostały uruchomione w **5 gminach dla 11 osób**.

2.8 Staże

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnych umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Na staż mogą zostać skierowani wszyscy bezrobotni zarejestrowani w powiatowym urzędzie pracy. Skierowanie na staż przyznawane jest w oparciu o wyniki profilowania pomocy oraz z uwzględnieniem wskazań w indywidualnym planie działań.

W okresie 12 miesięcy 2022 r. stażami objęto 335 osób bezrobotnych.

2.9 Opieka nad dzieckiem

Bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, po udokumentowaniu poniesionych kosztów mogą być refundowane koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub szkolenie pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W omawianym okresie koszty opieki nad dzieckiem refundowano **34** osobom, które odbywały staż lub podjęły inną pracę zarobkową.

2.10 Prace społecznie użyteczne.

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych, organizowane przez gminę, organizacje lub instytucje statutowo zajmujące się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Beneficjentami prac społecznie użytecznych są bezrobotni bez prawa do zasiłku korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust 2 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2022r., poz 690 z późn. zm).

W okresie 12 miesięcy 2022 r. prace społecznie użyteczne zorganizowano w 4 gminach. tj: w gm. Złotoryja, w mieście Złotoryja, w mieście Wojcieszów oraz gminie Pielgrzymka dla **24** osób bezrobotnych. Bezrobotni pracowali na rzecz społeczności lokalnej wykonując głównie prace porządkowe.

2.11 Studia podyplomowe

Inną formą pomocy dla osób uczących się jest możliwość sfinansowania przez Starostę z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych w wysokości do 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2022 r. Urząd podpisał **2** umowy o sfinansowanie studiów podyplomowych.

2.12 Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, Starosta może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości

i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W okresie 12 miesięcy 2022 r. Urząd udzielił pomocy finansowej w formie bonu na zasiedlenie **25** osobom.

2.13 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres :

a) 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,

b) 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania, odpowiednio przez okres 6 lub 12 miesięcy.

Zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia w okresie 12 miesięcy 2022 r. podjęła **1 osoba**.

2.14 Zatrudnienie cudzoziemców

Zatrudnienie cudzoziemców na podstawie oświadczenia

Powierzenie pracy na podstawie oświadczenia pozwala obywatelowi jednego z 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest zarejestrowanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, z którym może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy na terytorium RP.

Pracodawca mający zamiar zatrudnić cudzoziemca z jednego z 6 wymienionych krajów czytelnie wypełnia oświadczenie, które następnie osobiście rejestruje w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Po jego zarejestrowaniu, pracodawca bezzwłocznie przekazuje oryginał oświadczenia cudzoziemcowi. Oryginał zarejestrowanego oświadczenia jest podstawą do uzyskania przez cudzoziemca w konsulacie wizy pobytowej w celu wykonywania pracy lub, jeżeli legalnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej odpowiedniego zezwolenia pobytowego i wydanej na jego podstawie karty pobytu.

Cudzoziemiec, który posiada zarejestrowane oświadczenie, tytuł pobytowy z którym może wiązać się uprawnienie do podejmowania pracy oraz pisemną umowę może podjąć pracę na rzecz polskiego podmiotu.

W okresie 12 miesięcy 2022r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Złotoryi wpłynęło **190** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Zezwolenie wydawane przez starostę na prace sezonową

Zezwolenie na pracę sezonową dotyczy pracy wykonywanej przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe. W przypadku tego typu zezwoleń pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania (siedziba dotyczy osoby prawnej, np. przedsiębiorstwa, a miejsce zamieszkania - osoby fizycznej). Składając wniosek pracodawca dołącza również dowód dokonania wpłaty w wysokości 30zł. Jeżeli zezwolenie ma dotyczyć obywatela innego kraju niż Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Rosja lub Ukraina, do wniosku należy dołączyć informację dot. wyniku testu rynku pracy.

Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie określa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, najniższe wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2022 r. pracodawcy zarejestrowali w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotorzy **20 wniosków** o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców.

Z dniem 27 października 2022 r. weszło w życie podpisane rozporządzenie nowelizujące rozporządzenia: - w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi Dz.U. z 2022 r. poz. 2204); - w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydania zezwoleń na pracę cudzoziemcowi. Po wejściu w życie podpisanych rozporządzeń usunięto Federację Rosyjską z listy państw, dla których obywatele zezwolenia na pracę sezonową wydawane na zasadach preferencyjnych, których dotyczy uproszczona procedura oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, oraz dla których nie jest wymagany test rynku pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 2203).

Ponadto przedsiębiorcy nie mogą zatrudniać obywateli Rosji na zasadach uproszczonych. Z procedury uproszczonej mogą korzystać tylko obywatele 5 państw (Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy).

Pobyt obywatela Ukrainy – specustawa 2022 rok

Przepisy specustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa ułatwiły legalizację pobytu obywateli Ukrainy w Polsce, co umożliwiło uchodźcom szybsze podjęcie pracy w naszym kraju.

W związku z tym, że obywatele Ukrainy mają swobodny dostęp do rynku pracy ich zatrudnienie odbywa się na dokładnie takich samych zasadach co zatrudnienie obywateli Polski. Dotyczy to również procesu rekrutacji i zgłaszania ofert pracy do powiatowych urzędów pracy. Ponadto, po zarejestrowaniu się w urzędzie pracy obywatele Ukrainy mogą skorzystać ze wszystkich oferowanych usług i instrumentów rynku pracy, określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Odbywa się to na dotychczasowych zasadach w zależności od tego, jakim tytułem pobytowym legitymuje się cudzoziemiec. Niektóre usługi i instrumenty nie przysługują cudzoziemcom z uwagi, że przebywają na tytułach uprawniających do czasowego pobytu w Polsce. Po upływie posiadanych tytułów pobytowych, mogą uzyskać uprawnienia ze specustawy. Oznacza to, że obywatel Ukrainy w zakresie oferowanej pomocy przez urząd pracy może m.in.: w ramach pośrednictwa pracy zostać skierowany do pracodawcy na ofertę niesubsydiowaną lub

subsydiowaną (prace interwencyjne, roboty publiczne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy); skorzystać z poradnictwa zawodowego; zostać skierowany do odbycia stażu; skorzystać ze szkoleń zawodowych; skorzystać ze środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, skorzystać z bonów na zasiedlenie; otrzymać finansowanie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu uzyskać zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania.

W okresie od marca do grudnia 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy w ramach miejsc subsydiowanych uruchomił prace interwencyjne u 6 pracodawców z terenu powiatu złotoryjskiego dla 9 osób bezrobotnych obywateli Ukrainy. Ponadto, Urząd podpisał umowy o organizację stażu pracy dla 67 osób bezrobotnych – obywateli Ukrainy (aktualnie kontynuuje staże 6 osób)

Ponadto na podstawie art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa podmiot powierzający wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy jest obowiązany w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiadomić za pośrednictwem systemu teleinformatycznego – praca.gov.pl właściwy urząd pracy o powierzeniu mu pracy.

W omawianym okresie w systemie centralnym odnotowano 233 zgłoszeń od pracodawców z terenu powiatu złotoryjskiego o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy na .

III. REALIZACJA PROGRAMÓW FINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy w 2022 roku realizuje w ramach środków z Europejskiego Funduszu Społecznego projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie złotoryjskim (VI)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś Priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wartość projektu w 2022 roku wynosiła 1 528361,37 zł.

Uczestnikami projektu były osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET),

Zgodnie z zapisami PO WER osobą z kategorii NEET jest osoba, która spełnia łącznie trzy następujące warunki:

- nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
- nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
- nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy).

Co najmniej 20% uczestników projektu stanowiły osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach.

W projekcie zakłada się realizację minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla wszystkich grup docelowych. Jednocześnie zobowiązani jesteśmy do osiągnięcia:

- minimalnego poziomu kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej

sytuacji (w tym osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci) - na poziomie 44%;
- minimalnego poziomu kryterium efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grup – 59,5%.

Projektem zostało objętych w 2022 roku 106 osób bezrobotnych. Wobec uczestników projektu są zastosowane następujące formy wsparcia:

- szkolenia dla 7 osób,
- staż dla 50 osób,
- bon na zasiedlenie dla 23 osób,
- prace interwencyjne dla 2 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 16 osób,
- wyposażenie lub doposażenie miejsca pracy dla 8 osób.

Drugim projektem realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy był projekt realizowany w trybie pozakonkursowym w ramach osi 8 rynek pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020 „Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia, w tym osób, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie złotoryjskim (VI)”

Wartość projektu w 2022 roku wynosiła 2 001 912,19 zł.

Celem projektu była poprawa szans na zatrudnienie, w tym osób, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (50+, kobiety, osoby niepełnosprawne, długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach). Projekt realizuje wskazany cel poprzez aktywizację jego uczestników w formie instrumentów i usług rynku pracy określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.).

Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy realizował następujące instrumenty i usługi rynku pracy:

1. W ramach instrumentów i usług rynku pracy służących indywidualizacji wsparcia i pomocy w zakresie określania ścieżki zawodowej;

- IPD
- pośrednictwo pracy
- poradnictwo zawodowe

2. W ramach instrumentów i usług rynku pracy skierowanych do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji

- szkolenia
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

3. W ramach instrumentów i usług rynku pracy służących zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:

- staże

4. W ramach instrumentów i usług rynku pracy służących wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej:

- zwrot kosztów dojazdu do pracy.

Projektem zostało objętych 134 osoby bezrobotne, z tego:

- stażami 71 osób,
- szkoleniami 5 osób,
- jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej 32 osoby,
- zwrotem kosztów przejazdu 20 osób,
- wyposażeniem lub doposażeniem miejsca pracy dla 6 osób.

IV. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Wydatki roku 2022 z podziałem na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu z uwzględnieniem projektów PO WER (poddziałanie 1.1.1) i RPO WD (działanie 8.1), współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, przedstawiają się następująco:

Wyszczególnienie	Wydatki na 31.12.2022 r.			
	Fundusz Pracy	RPO WD	PO WER	RAZEM (2+3+4)
1	2	3	4	5
Szkolenia	52.980,88	25.549,63	36.658,78	115.189,29
Prace interwencyjne	389.807,42	-	16.967,52	406.774,94
Staże	1.713.503,76	677.668,19	638.639,12	3.029.811,07
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	280.000,00	936.585,00	471.592,66	1.688.177,66
Refundacja wyposażenia stanowiska pracy	535.280,31	168.973,03	196.696,39	900.949,73
Dojazdy do pracy, na prace społecznie użyteczne, na roboty publiczne, zajęcia z poradnictwa zawodowego	87.866,83	23.829,50	-	111.696,33
Opieka nad dzieckiem	39.410,10	-	-	39.410,10
Prace społecznie użyteczne	30.314,10	-	-	30.314,10
Roboty publiczne	184.597,13	-	-	184.597,13
Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	43.431,00	-	-	43.431,00
Bon na zasiedlenie	20.000,00	-	226.411,77	246.411,77
Studia podyplomowe	7.158,64	-	-	7.158,64
Badania lekarskie	46.435,00	14.782,00	10.991,00	72.208,00
KFS	432.899,21	-	-	432.899,21
Dotacje w ramach Tarczy Antykryzysowej (Covid-19)	5.000,00	-	-	5.000,00
RAZEM	3.868.684,38	1.847.387,35	1.597.957,24	7.314.028,97

Łączne wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu za 2022 r. wyniosły 7.314.028,97 zł. Powyższe wydatki stanowią 63% wydatków ogółem.

Spośród aktywnych form najwięcej środków wydatkowano na staże – 41,4% oraz na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 23,1% wydatków na aktywne formy.

Wydatki na inne aktywne formy były niższe, a ich udział w ogólnym koszcie kształtował się następująco: refundacje wyposażenia stanowiska pracy – 12,3%, KFS – 5,9%, prace interwencyjne – 5,6%, bon na zasiedlenie – 3,4%, roboty publiczne – 2,5%, szkolenia – 1,6%, dojazdy do pracy – 1,5%, , pozostałe – 2,7%.

Wydatki związane z finansowaniem pozostałych zadań w okresie od stycznia do grudnia 2022 r. przedstawiają się następująco:

WYSZCZEGÓLNIENIE	Wydatki (zł)
Wydatki nielimitowane, w tym:	3.818.736,66
1. Zasiłki dla bezrobotnych	2.748.006,27
2. Składki ZUS od zasiłków	744.125,19
3. Dodatki aktywizacyjne	325.381,20
4. Pozostałe nielimitowane	1.224,00
Wydatki limitowane, w tym:	470.491,17
1. Koszty komunikowania się z bezrobotnymi i pracodawcami oraz instytucjami i innymi urzędami, w tym:	72.176,07
– opłaty pocztowe	61.970,40
– połączenia telefoniczne	10.205,67
2. Koszty przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń oraz pracodawcom i innym instytucjom należności wynikających z zawartych umów - prowizje za wypłaty świadczeń dla bezrobotnych	3.816,09
3. Zakup kart rejestracyjnych, papieru i innych druków niezbędnych do obsługi bezrobotnych	23.000,00
4. Koszty rozwijania i eksploatacji systemu informatycznego	278.085,49
5. Szkolenia kadr	20.137,00
6. Refundacja dodatków do wynagrodzeń	68.726,94
7. Koszty sądowe i egzekucyjne	2.504,58
8. Informacje o usługach i partnerach rynku pracy	2.045,00
RAZEM	4.289.227,83

Wydatki na pozostałe zadania, które na dzień 31.12.2022 r. wyniosły 4.289.227,83 zł, stanowią 37% wszystkich wydatków Funduszu Pracy.

Najwięcej środków w tej grupie przeznaczono na wypłaty zasiłków dla bezrobotnych – 64,1% i opłacenie składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe od tych zasiłków – 17,3%.

Wszystkie wydatki z Funduszu Pracy za rok 2022 wyniosły 11.603.256,80 zł.

INNE ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

W związku z zawarciem umowy pomiędzy Powiatem Złotoryjskim a Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi realizuje także zadania związane z aktywizacją zawodową osób niepełnosprawnych.

W roku 2022 z PFRON na ten cel pozyskano środki w wysokości 90.000 zł.

Wydatki dokonane w ramach realizacji w/w projektu w 2022 r. z podziałem na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu przedstawiają się następująco:

Wyszczególnienie	Wydatki na 31.12.2022 r.
	PFRON
1	2
1. Szkolenia	-
2. Staże	86.807,71
3. Badania lekarskie	1.110,00
Razem	87.917,71

Ponadto w okresie od 01.04.2021 r. do 30.06.2023 r. w porozumieniu z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Złotorzy realizowany jest projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pn. „Bona Fide Aktywizacja w powiecie złotoryjskim”. Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo, niezaradnych życiowo, zagrożonych wykluczeniem społecznym w wieku produkcyjnym, do których m. in. należą osoby niepełnosprawne z aktualnym orzeczeniem o niepełnosprawności, osoby przebywające w pieczy zastępczej, osoby upośledzone w stopniu głębokim bądź znacznym, będące wychowankami SOSzW.

W okresie realizacji projektu w/w osoby zostaną objęte takimi działaniami jak: staże i szkolenia.

Łączna planowana wartość środków przeznaczonych na sfinansowanie powyższych działań w roku 2022 wyniosła 246 310,00 zł.

Wydatki dokonane w ramach realizacji w/w projektu w okresie od stycznia do grudnia 2022 przedstawiają się następująco:

Wyszczególnienie	Wydatki w zł na 31.12.2022 r.
	Bona Fide
1	2
1. Staże	78.835,69
2. Szkolenia	156.784,11
Razem	235.619,80