**Załącznik Nr 3 do Zarządzenia**

**Nr 15/2016 z dnia 01.07.2016 r.**

**Dyrektora PUP w Międzychodzie**

**ZASADY REFUNDACJI KOSZTÓW ZATRUDNIENIA SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH W WIEKU DO 30 ROKU ŻYCIA**

**Podstawa prawna:**

1. Art. 150f, 150g ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 ze zm.)

2. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE nr L 352 z 24.12.2013, str. 1),

3.  Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie zastosowania 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym ( Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9).

4. Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404 z późn. zm.).

4. Kodeks cywilny (Dz. U. z 2016 r. poz. 380 ze zm.).

§1

Starosta może zawrzeć umowę, na podstawie której zrefunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

§2

1. Pracodawca lub przedsiębiorca obowiązani są do utrzymaniu w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu refundacji.

2. Do okresu 24 miesięcy nie są wliczane przerwy w zatrudnieniu, jak również urlopy bezpłatne udzielone pracownikowi. Zatem w tym zakresie umowy będą podlegały wydłużeniu.

3. Niewywiązanie się z warunków dotyczących utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres 24 miesięcy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania refundacji za pierwszy miesiąc, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

4. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 12 miesięcy po okresie refundacji, starosta kieruje na zwolnione miejsce innego bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 30 dni.

5. Przerwa w zatrudnieniu kolejnego bezrobotnego na zwolnionym stanowisku pracy powoduje wydłużenie okresu obowiązywania umowy, przy czym okres refundacji pozostaje bez zmian.

6. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez Urząd na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca lub przedsiębiorca nie zwracają uzyskanej pomocy za okres,   
w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

7. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy pracodawca lub przedsiębiorca zwracają uzyskana pomoc w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

8. Osoba, która w trakcie okresu refundacji urodziła dziecko i przebywa na urlopie macierzyńskim nadal pozostaje w stosunku pracy. Istnieje jednak możliwość skierowania   
do pracodawcy w ramach dotychczasowej umowy o refundację kolejnego bezrobotnego   
na zastępstwo za osobę, która przebywa na urlopie macierzyńskim.

9. Okresy przebywania na urlopie macierzyńskim/rodzicielskim oraz okresy zwolnienia lekarskiego wliczane do 24 miesięcy trwania umowy, jednak za okresy, w których pracodawca nie wypłacał wynagrodzenia, gdyż pracownik pobierał zasiłek macierzyński lub chorobowy refundacja nie przysługuje.

§3

1. O refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia **może** ubiegać się pracodawca lub przedsiębiorca, jeżeli:

a) w ciągu ostatnich 6 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku nie zmniejszył zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy,

b) nie toczy się w stosunku do niego postępowanie upadłościowe i nie został zgłoszony wniosek o likwidację,

c) nie zalegaw dniuzłożenia wniosku z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom

oraz z opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych,

d) nie posiadazadłużeń z tytułu zobowiązań podatkowych i cywilnoprawnych

e) w dniu złożenia wniosku została zakończona zawarta z tut. Urzędem umowa o otrzymaniu jednorazowych środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej,   
tj. upłynęło co najmniej 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej.

f) prowadzi działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy do dnia złożenia wniosku oraz nie zawieszał prowadzenia działalności w okresie ostatnich6 miesięcy**.**

§4

1. O refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia **nie mogą** ubiegać się:

a) jednostki samorządu terytorialnego.

b) pracodawcy lub przedsiębiorcy, do których miałaby zostać skierowana osoba bezrobotna, pozostająca w bliskim pokrewieństwie z pracodawcą lub przedsiębiorcą (małżonek, rodzic, rodzeństwo, dziecko własne lub przysposobione) oraz osoba bezrobotna, której adres zamieszkania jest taki sam jak adres wskazany przez organizatora zatrudnienia jako miejsce świadczenia pracy,

c) pracodawcy lub przedsiębiorcy, do których miałaby zostać skierowana osoba bezrobotna, która w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku odbywała staż u pracodawcy lub przedsiębiorcy bądź też pozostawała w zatrudnieniu lub wykonywała inną pracę zarobkową (wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkowstwa   
w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych).

§5

Pomoc udzielana pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach wyżej opisanego instrumentu jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

§6

O możliwość skierowania na stanowisko pracy w ramach refundacji o której mowa wyżej bezrobotny winien informować się u swojego doradcy klienta.