



## II. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

### ŚRODKI NA PODLEGIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARZEJ (art. 46 ust. 1 pkt 2 ustawy)

Bezrobotny może otrzymać z Funduszu Pracy jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Jeżeli podjętą działalność gospodarczą w ramach spójnych z badaniem rynku pracy, nie może przekroczyć 4-letniego okresu przebiegu wypracowania. Jeżeli podjętą działalność gospodarczą w ramach spójnych z badaniem rynku pracy, nie może przekroczyć 4-letniego okresu przebiegu wypracowania na jednego członka założyciela lub 3-letniego okresu przebiegu wypracowania w przypadku przystąpienia do istniejącej spółdzielni socjalnej. Wzrostem otrzymanych środków nie może być złoże osobistego wkładu i podziału umowy, w której określa się warunki ich wykorzystania oraz zabezpieczenie zwrótu środków (m wykład, gdyby nie zostały otrzymane warunki umowy). Bezrobotny zobowiązany jest do wyeksploatowania środków zgodnie z celem, na jaki je przeznaczył, rozliczenia przysługującej, prowadzenia działalności gospodarczej przez okres minimum 12 m-cy bez jej zawieszania oraz do niepodjęcia innego zatrudnienia w okresie 12 m-cy od dnia rozpoczęcia prowadzenia działalności (art. 47 ust. 3 ustawy).

### STWZ (art. 53 ustawy)

Celem stacji jest umożliwienie osobie bezrobotnej nabywania praktycznych umiejętności do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez narzucania stosunku pracy z pracodawcą. Sta ośmioty jest na podstawie umowy zawieranej pomiędzy PUP i organizatorem pracodawca, według uzgodnionego programu i nie może przekroczyć 6 miesięcy. Bezrobotni, którzy nie ukończyli 30 roku życia mogą zostać skierowani do odbycia stażu na okres do 12 miesięcy. Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu pracodawca przysługują wypłaty w wysokości 50% kwoty wypłaty w stażu. PUP może być organizatorem stażu. Na obszar stażu odwołuje się również wydział stażowy, który jest powołany do udzielania dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu.

### PRZYGOTOWANIE ZAWODOWYCH DOROSŁYCH (art. 53a - 53m ustawy)

Przygotowanie zawodowe dorosłych (PZD) realizowane jest w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przysposobienia do pracy dorosłych, bez namalowania stosunku pracy z pracodawcą, według programu ukończeniowego na nabyczenie umiejętności praktycznych oraz zdobywanie wiedzy teoretycznej, niezbędnych do wykonywania zadań zawodowych związanych z egzaminem. Nabyczenie umiejętności praktycznych obejmuje co najmniej 80% czasu odbywania przygotowania zawodowego dorosłych i realizowane jest u pracodawcy. Pozostałe 20% czasu to nauka teorii, która prowadzona jest u pracodawcy lub w instytucji szkoleniowej.

### PRAKTYCZNA NAUKA ZAWODU DOROSŁYCH (art. 54 i 55 ustawy)

Przygotowanie do pracy dorosłych trwa od 3 do 6 miesięcy i kończy się egzaminem potwierdzającym kwalifikacje w zawodzie. Pracodawca może przyjąć do pracy dorosłych, którzy nie ukończyli kwalifikacji w zawodzie, przeprowadzonym przez okręgową komisję egzaminacyjną, jeżeli program przygotowania do pracy uwzględnia wymagania określone w podstawie programowej kształcenia w zawodzie. W okresie odbywania PZD przysługują wypłaty przez PUP w wysokości 120% zasiłku. Pracodawca, u którego bezrobotny odbywa PZD jest zobowiązany do udzielenia dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania PZD.

### ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU (art. 45 ust. 1, 3, 4, 5 ustawy)

Na wniosek osoby uprawniającej, przykładać może zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę, na podstawie skierowania z PUP podjętego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcie z zakresu poradnictwa zawodowego i odbywała do tymi miejsc.

### ZUSKĄPIE PRACOWNICZE LUB INNY PRZEJAZD W WYSOKOŚCI NIEMALOWEJ (art. 45 ust. 2 ustawy)

Porozumienie PUP na wydatki skierowania dla bezrobotnego może dotyczyć zwrotu kosztów przejazdu na badania lekarskie lub spermiogramu, do pracodawcy (jeżeli skierowanie pracodawcy znajduje się poza miejscem zamieszkania bezrobotnego), co miejsca wykonywania przez pracodawcę i użytkownicy.

### ZWROT KOSZTÓW ZAKWATEROWANIA (art. 45 ust. 2 ustawy)

Jeżeli osoba: 1. na podstawie skierowania PUP podjęła zatrudnienie lub inna prace zarobkową, sta, przygotowanie zawodowe dorosłych oraz nabyciem zamieszkania w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie, 2. mieszka w hotelu lub w innym miejscu mieszkalnym w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której jest zatrudniony, wykonuje inna prace zarobkową, 3. uzyskuje wynagrodzenie lub inną przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę - może złożyć wniosek o zwrot kosztów zakwaterowania. Zwrot kosztów zakwaterowania może być udzielony w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

### ZWROT KOSZTÓW OPIEKI (art. 61 ustawy)

Osoba bezrobotna, posiadająca co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, która podjęła zatrudnienie lub inna prace zarobkową lub została skierowana przez PUP na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, lub szkolenia i nie osiągnęła tego wyniku, może złożyć wniosek o zwrot kosztów opieki. Zwrot kosztów opieki przysługują do wysokości nie wyższej niż połowa zasiłku na każde dziecko, na opiekę którego ponoszą koszty. Na powyższych zasadach może nastąpić również refundacja kosztów opieki nad osobą zależną.

### PRACE SPOŁECZNE UŻYTECZNE (art. 73a ustawy)

Osoba bezrobotna bez prawa do zasiłku korzystająca ze świadczeń z pomocy społecznej lub w wyniku skierowania przez PUP uczestnicząca w kontakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego - może zostać skierowana do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której zamieszkuje lub przebywa. Praca społecznie użyteczna organizowana są na wniosek gminy, według planu zamierzonego na dany rok kalendarzowy. Praca świadczy się w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne przysługują świadczenie w wysokości nie niższej 8,00 zł za godzinę świadczenia wg stanu na 01.03.2014 r.) Wydatki na prace społecznie użyteczne przysługują na zasadach określonych w ustawie. Starosta (PUP) rekrutuje gminę z Funduszu Pracy do 50% minimalnej kwoty świadczenia. Świadczenie może być w całości finansowane z budżetu gminy.

## III. FORMY WSPARCIA DLA PRACODAWCÓW ZATRUDNIAJĄCYCH BEZROBOTNYCH

Na podstawie zaborzonego przez pracodawcę wniosku (art. 74a ustawy), w wyniku skierowania do zatrudnienia osobę bezrobotną pracodawca przysługują bonus finansowy, instrumenty rynku pracy wspierające zatrudnienie bezrobotnych.

**REFUNDACJA KOSZTÓW WSPARCENIA LUB DOPOMAGANIA STANOWISKA PRACY (art. 46 ustawy)** przysługują pracodawcy będącemu podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy, zamierzającym zatrudnić osobę bezrobotną w pierwszym trybie wypłaty zasiłku lub dozwolonej dla niej miesiąca pracy. Refundacja kosztów wynagrodzenia na stanowisku pracy. Refundacja przysługuje również, producentowi towarów oraz przedsiębiorcy szczeni przedsiębiorcom. Pracodawca ma obowiązek zatrudnienia na refundowanym stanowisku skierowanego bezrobotnego przez okres 24 m-cy.

**REFUNDACJA SKŁADKI ZUS (art. 47 ustawy)** przysługują pracodawcy, który zatrudnia skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy, przez okres co najmniej 12 miesięcy, a po upływie 12 miesięcy zatrudnienia bezrobotny jest nadal zatrudniony. Kwota refundowanych składek wynosi - do 300% wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu spełnienia warunków.

**PRACE INTERWENCyjne (art. 2 ust. 1 pkt 25, art. 51.56, 59)** to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które następuje w wyniku umowy zawartej pomiędzy starostą a pracodawcą i ma na celu wspieranie bezrobotnych. Pracodawca otrzymuje refundację części kosztów poniesionych na wypracowanie, nagrody oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanego pracownika. Pracodawca zatrudniający skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych jest obowiązany stosownie do zawartej umowy zatrudniać w zatrudnieniu bezrobotnego po zakończeniu refundacji oraz okres określony w umowie uzależniony od czasu trwania prac interwencyjnych oraz rodzaju refundacji.

**ROBOTY PUBLICZNE (art. 57 ustawy)** to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wycofaniu prac organizowanych przez powiat (z wyjątkiem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organów państwa pozarządowego statutowo zajmujące się problematyką, ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobotna oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane, w całości lub części, z budżetu państwa, budżetu oświaty, budżetu oświaty, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków, dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, budżetu oświaty, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Pracodawcy przysługują refundacja w wysokości do 50% przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne od tej kwoty. Bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi mogą złożyć wniosek o zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca zatrudnienia, w tym do miejsca wyjazdu na przygotowanie pobytu, wymiaru czasu pracy w instytucjach służby publicznej oraz organizacji zajmujących się problematyką kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej lub pomocy społecznej. Pracodawcy przysługują również refundacja kosztów poniesionych na wypracowanie, nagrody i składek na ubezpieczenie społeczne w wysokości do połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę.

**GNANT NA ZATRUDNIENIE W FORMIE TELEPRACY (art. 60a)** - starosta może przyznać pracodawcy środki Funduszu Pracy zwane „graniami” na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy w rozumieniu art. 67 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy - dla skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy, posiadającego co najmniej jedno dziecko w wieku do lat 6, lub bezrobotnego sprawcę przestępstwa z uwagą na 3 lat przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.

Granit przysługują w kwocie określonej w umowie nie wyższej niż 6-krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy za każdego bezrobotnego. Pracodawca jest obowiązany do zatrudnienia zatrudnionego bezrobotnego przez okres 12 m-cy w pełnym wymiarze czasu pracy lub przez okres 18 m-cy w pełnym wymiarze czasu pracy.

### ŚWIADCZENIE AKTYWIZACYJNE (art. 60b)

Starosta może przyznać pracodawcy świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy rodzica powracającego na rynek pracy, posiadającego co najmniej jedno dziecko w wieku do lat 6, lub bezrobotnego sprawcę przestępstwa z uwagą na 3 lat przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługują w wysokości nieprzekraczającej 120% kwoty wypłaty w stażu na 3 dni przed udzieleniem w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki