

.....  
Sporządził

.....  
Zatwierdził

**Zasady i kryteria realizacji programów rynku pracy przyjęte przez  
Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego  
na 2025 r.**

**Uwagi ogólne:**

- 1) Nabór wniosków na poszczególne programy będzie odbywał się w terminach ogłaszanych na stronie internetowej,
- 2) Informacje o rozpoczęciu, wstrzymywaniu lub zakończeniu przyjmowania wniosków będą zamieszczane na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,
- 3) Zaplanowane rodzaje wsparcia będą aktualizowane w miarę pozyskiwania nowych źródeł finansowania i uruchamiania dodatkowych projektów i programów,
- 4) Realizowane instrumenty rynku pracy opierać się będą na wnikliwej analizie zatrudnieniowej i kosztowej oraz adekwatności i celowości wydatkowania środków publicznych,
- 5) Szczegółowy sposób realizacji niektórych form został zawarty w odrębnych zasadach realizacji programów,
- 6) Realizacja projektów konkursowych finansowanych z EFS może podlegać odrębnym regulacjom.

**Instrument rynku pracy**

**Przepis /ustawa, rozporządzenie, inne/**

**Zasady przyjęte przez PUP dla PN**

<p><b>Zwrot kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu, w związku ze skierowaniem przez powiatowy urząd pracy (art. 44 ustawy)</b></p>	<p>Ze środków Funduszu Pracy można dokonywać zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu <b>przez okres odbywania u pracodawcy stażu</b> osobie, która spełnia następujący warunek:</p> <p>1) <b>na podstawie skierowania</b> powiatowego urzędu pracy podjęła staż i dojeżdża do miejsca jego odbywania.</p>	<p><b>Proponowane zasady dokonywania zwrotu:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>rozliczenie kosztów przejazdu na podstawie biletu miesięcznego, w uzasadnionych przypadkach biletem jednorazowym lub prywatnym środkiem transportu,</li> <li>maksymalna wysokość refundacji <b>400 zł</b>,</li> <li>szczegółowe warunki określają „Zasady realizacji zwrotu kosztów przejazdu”– zał. nr 1</li> </ul>
<p><b>Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (art. 46 ustawy)</b></p>	<p>2) <u>Refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego może otrzymać podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła lub producent rolny jeżeli:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>złoży kompletny i prawidłowo wypełniony wniosek</b> w PUP właściwym ze względu na siedzibę tego podmiotu lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego a starosta dysponuje środkami na jego sfinansowanie,</li> <li><b>nie rozwiązał stosunku pracy</b> z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez podmiot, przedszkole lub szkołę bądź albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji,</li> <li><b>nie obniżył wymiaru czasu pracownika</b> w drodze wypowiedzenia dokonanego przez podmiot, przedszkole lub szkołę bądź albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji,</li> <li>prowadzi podmiot, działalność gospodarczą w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej, przez okres <b>6 miesięcy</b> bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, do okresu tego nie zalicza się okresu zawieszenia działalności gospodarczej, a w przypadku przedszkola i szkoły prowadzeniu działalności na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku,</li> <li>posiada producent rolny gospodarstwo rolne w rozumieniu przepisów o podatku</li> </ul>	<p><b>Proponowane w PUP zasady realizacji programu</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Preferowani pracodawcy: <ul style="list-style-type: none"> <li>u których utworzone stanowisko pracy powoduje wzrost ogólnej liczby pracowników w porównaniu ze średnią z ostatnich 6 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku,</li> <li>którzy, nie korzystali ze środków Funduszu Pracy lub uzyskali wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na programach organizowanych w okresie ostatnich 2 lat,</li> <li>którzy tworzą stanowiska pracy w zawodach zagrożonych długotrwałym bezrobociem na lokalnym rynku pracy, a w ewidencji bezrobotnych jest grupa osób pozwalająca zabezpieczyć powstanie ewentualnego wakat,</li> </ul> </li> <li>ustala się obowiązek ubezpieczenia</li> </ul>

	<p>rolnym lub prowadzeniu działu specjalnego produkcji rolnej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych lub przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• zatrudniania przez producenta rolnego w okresie ostatnich 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku, w każdym miesiącu, co najmniej 1 pracownika na podstawie stosunku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy,</li> <li>• nie zalega z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych i innych danin publicznych oraz nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,</li> <li>• w okresie 2 lat przed złożeniem wniosku nie był karany za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. – Kodeks karny lub ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary</li> <li>• w okresie 3 lat budżetowych wartość pomocy de minimis nie przekroczyła 300 000 EURO,</li> <li>• spełnia warunki do otrzymania pomocy de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE).</li> </ul> <p>3) Refundacja ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego <b>jest pomocą de minimis, i jest udzielana zgodnie z przepisami ww. rozporządzeń Komisji (UE).</b></p> <p>4) Szczegółowe warunki refundacji określa umowa zawarta z pracodawcą,</p> <p>5) Kwota refundacji nie może przekroczyć 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.</p>	<p>wyposażenia stanowiska pracy o wartości jednostkowej powyżej 5000 PLN,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• minimalny dochód poręczyciela <b>5 000 zł</b> brutto wynagrodzenie lub dochód z dział. gosp; <b>2 500 zł</b> emerytura lub renta,</li> <li>• preferowani bezrobotni: niepełnosprawni, osoby powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni.</li> <li>• wnioski pracodawców, którzy nie wywiązali się z wcześniej zawartych umów mogą zostać rozpatrzone negatywnie,</li> <li>• urząd nie organizuje programu w podmiotach, które tworzą stanowiska pracy w tzw. zawodach deficytowych (wyjątek: bezrobotni niepełnosprawni, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni)</li> <li>• szczegółowe warunki określają „Zasady realizacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy” – zał. nr 2</li> </ul>
<p><b>Przyznanie bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem tej działalności gospodarczej a także na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do niej po jej założeniu (art. 46 ustawy)</b></p>	<p>1) <u>Bezrobotny lub poszukujący pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy, zamierzający podjąć działalność gospodarczą może uzyskać:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• jednorazowo środki na podjęcie działalności, w tym pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia,</li> <li>• jednorazowo środki na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do niej po jej założeniu, w tym pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia,</li> <li>• przyznane bezrobotnemu środki stanowią pomoc publiczną w ramach zasady de</li> </ul>	<p><b>Proponowane w PUP zasady realizacji programu</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• minimalny dochód poręczyciela <b>5 000 zł</b> brutto wynagrodzenie lub dochód z dział. gosp.; <b>2 500 zł</b> emerytura lub renta,</li> <li>• preferowani bezrobotni: pow. 50 roku życia, niepełnosprawni, długotrwale bezrobotni; posiadający niezbędne kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe; podejmujący działalność po raz pierwszy,</li> <li>• dopuszczane formy zabezpieczenia:</li> </ul>

	<p>minimis.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> <li>• Osoba bezrobotna może uzyskać powyższe środki, gdy nie korzystała z bezzwrotnych środków Funduszu Pracy lub innych bezzwrotnych środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej, założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do niej oraz w okresie 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku: <ul style="list-style-type: none"> <li>– nie posiadała wpisu do ewidencji działalności gospodarczej, a w przypadku jego posiadania – złożenia oświadczenia o zakończeniu działalności gospodarczej w dniu poprzedzającym w okresie przed upływem co najmniej 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku,</li> <li>– nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie oraz udziału w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja,</li> <li>– nie przerwała z własnej winy szkolenia, stażu, realizacji indywidualnego planu działania, udziału w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, wykonywania prac społecznie użytecznych lub innej formy określonej w ustawie,</li> <li>– po skierowaniu podjęła szkolenie, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż, prace społecznie użyteczne lub inną formę pomocy określoną w ustawie,</li> <li>– nie była karana w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. – Kodeks karny, lub ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary,</li> <li>– nie złożyła wniosku o dofinansowanie lub przyznanie środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej do innego starosty,</li> <li>– spełnia warunki określone w Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13.12.2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy <i>de minimis</i>.</li> </ul> </li> </ul>	<p>poręczenie, weksel <i>in blanco</i> z własnego wystawienia z poręczeniem wekslowym (aval), blokada środków na rachunku bankowym, gwarancja bankowa,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• szczegółowe warunki określają „Zasady realizacji dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej” – zał. nr 3</li> </ul>
<p><b>Dodatek aktywizacyjny (art. 48 ustawy)</b></p>	<p>Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny jeżeli:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę;</li> <li>2) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową</li> </ol>	

	<p>W przypadku, o którym mowa w pkt 1, dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymanym wynagrodzeniem, nie więcej niż 50% zasiłku, przez okres w którym przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.</p> <p>W przypadku, o którym mowa w pkt 2, dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50 % zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.</p> <p>Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko, którego koszty wyposażenia zostały zrefundowane;</li> <li>2) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny;</li> <li>3) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego.</li> </ol>	
<p><b>Prace interwencyjne (art. 51, 56, 59 ustawy)</b></p>	<p>Prace interwencyjne - <b>oznacza to</b> zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku zawartej umowy.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne w ramach prac interwencyjnych związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego stanowi pomoc <i>de minimis</i> w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) i może być udzielana Pracodawcy, który: <ul style="list-style-type: none"> <li>• złoży odpowiedni wniosek o organizację prac interwencyjnych <b>do wybranego powiatowego urzędu pracy,</b></li> <li>• spełnia warunki określone rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014r. w sprawie organizacji prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne (Dz. U. z 2014r. poz. 864),</li> </ul> </li> <li>2). <b>Czas trwania prac interwencyjnych:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) do 6 miesięcy,</li> <li>b) do 12 miesięcy,</li> </ol> <p><b><u>Przedsiębiorca z którym zostanie zawarta umowa o zorganizowanie prac interwencyjnych zobowiązany jest do:</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego</li> </ol> </li> </ol>	<p><b>Proponowane w PUP zasady realizacji programu:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• przyjęte stawki refundacji: dla zapisu ustawowego „do wysokości zasiłku” <b>-1660 zł + 281,04 (ZUS) = 1941,04 zł</b></li> <li>• nie organizuje się prac interwencyjnych u wnioskodawcy, który prowadzi działalność krócej niż 3 miesiące, znajduje się w stanie likwidacji lub upadłości</li> <li>• czas trwania prac interwencyjnych - 6 miesięcy,</li> <li>• preferowani bezrobotni: niepełnosprawni, osoby powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni,</li> <li>• preferowani pracodawcy: <ul style="list-style-type: none"> <li>– u których utworzone stanowisko pracy powoduje wzrost ogólnej liczby pracowników w porównaniu ze średnią z ostatnich 6 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku,</li> </ul> </li> </ul>

	<p>w ramach prac interwencyjnych, zawarcia z nim umowy o pracę na czas określony na odpowiedni okres czasu do: 6 m-cy lub 12 m-cy (w przypadku osób powyżej 50 roku życia).</p> <p>b) utrzymania zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego po zakończeniu okresu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy (poziomu ustalonego w umowie) przez okres co najmniej :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 miesiące w przypadku 6 miesięcznego okresu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne,</li> <li>• 6 miesięcy w przypadku do 12 m-cy okresu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne,</li> </ul> <p>c) uzupełnienia powstałego wakat w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego,</p> <p>d) zwrotu w całości uzyskanej pomocy lub części udzielonej pomocy na warunkach określonych w umowie,</p> <p>e) pracownik zatrudniony w ramach prac interwencyjnych podlega tym samym przepisom, jakie obowiązują pracowników stałych, a warunki pracy normuje Kodeks Pracy.</p>	<p>– którzy uzyskali wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na programach organizowanych w okresie ostatnich 2 lat i wywiązywali się z warunków uprzednio zawartych umów,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• urząd nie organizuje programu u wnioskodawcy, który tworzy stanowisko pracy w tzw. zawodach deficytowych (wyjątek: bezrobotni niepełnosprawni, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni)</li> <li>• szczegółowe warunki określają „Zasady realizacji prac interwencyjnych” - zał. nr 4</li> </ul>
<p><b>Staże</b> <b>(art. 53 ustawy)</b></p>	<p>Staż, to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą (art. 2 ust.1 pkt 34).</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Staże w miejscu pracy odbywają się na podstawie umowy zawartej z pracodawcą, według programu określonego w umowie.</li> <li>2. W okresie odbywania stażu bezrobotnemu przysługuje stypendium w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych.</li> <li>3. Okres odbywania stażu wynosi maksymalnie 12 miesięcy i nie może być krótszy niż 3 miesiące.</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>• U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy</li> <li>• Bezrobotny nie może odbywać stażu w niedziele i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej ani w godzinach nadliczbowych</li> </ul>	<p><b>Proponowane w PUP zasady realizacji programu:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• maksymalny okres trwania umowy - do 6 miesięcy, na stanowiskach o niższych wymogach kwalifikacyjnych – do 4 miesięcy,</li> <li>• nie organizuje się staży u wnioskodawcy, który prowadzi działalność gospodarczą krócej niż 3 miesiące lub znajduje się w stanie likwidacji lub upadłości,</li> <li>• preferowani pracodawcy, którzy uzyskali wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w okresie ostatnich 2 lat, utrzymali utworzone ze środków FP miejsca pracy na dzień złożenia wniosku, nie są w trakcie realizacji programu,</li> <li>• przedsiębiorca ma obowiązek zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu umowy,</li> <li>• do programu nie kieruje się bezrobotnych pozostających w I lub</li> </ul>

		<p>II stopniu pokrewieństwa z wnioskodawcą oraz współmałżonka,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• szczegółowe warunki określają „Zasady realizacji staży dla bezrobotnych” - zał. nr 5</li> </ul>
<p><b>Stypendium na kontynuowanie nauki (art. 55)</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponad gimnazjalnej dla dorosłych, będącą szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, starosta, na wniosek bezrobotnego, może przyznać stypendium w wysokości zasiłku wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia podjęcia nauki.</li> <li>2. Starosta może podjąć decyzję o kontynuowaniu wypłacania stypendium do ukończenia nauki zgodnie z programem nauczania.</li> <li>3. Stypendium przysługuje pod warunkiem nieprzekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej.</li> <li>4. Osobie, której starosta przyznał stypendium na kontynuowanie nauki przysługuje stypendium w wysokości 20 % zasiłku od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.</li> </ol>	
<p><b>Roboty publiczne (art. 57 ustawy)</b></p>	<p>Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków (art. 2 ust.1 pkt 32).</p> <p>Organizator robót publicznych składa wniosek o organizację robót publicznych do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce wykonywania tych robót.</p> <p>Szczegółowe warunki zatrudniania i refundacji określa umowa zawarta z organizatorem robót publicznych lub wskazanym przez niego pracodawcą.</p>	<p><b>Proponowane w PUP zasady refundacji:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne przez okres do 6 miesięcy, w wysokości do 50 % przeciętnego wynagrodzenia + składka na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia,</li> <li>• proponowana stawka refundacji: <b>3500 zł + 592,55 (ZUS)= 4 092,55 zł</b></li> </ul>
<p><b>Refundacja kosztów zatrudnienia w DPS lub</b></p>	<p>Podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wsparcia rodziny i systemu pieczy zastępczej zatrudniającym skierowanych</p>	<p><b>Proponowane zasady refundacji:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• refundacja kosztów poniesionych na</li> </ul>

<p><b>jednostce organizacyjnej WRiPZ (art. 57a)</b></p>	<p>bezrobotnych lub poszukujących pracy starosta zwraca, przez okres do 12 miesięcy, część albo całość kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz wysokości wynagrodzenia za pracę.</p> <p>Starosta nie dokonuje zwrotu kosztów podmiotowi prowadzącemu DPS albo jednostce organizacyjnej WRiPZ, które:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) zalegają z opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych albo wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;</li> <li>2) zalegają z opłacaniem innych danin publicznych.</li> </ol>	<p>wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne przez okres do 12 miesięcy, do wysokości <b>3 800 zł + 643,34 zł (ZUS)= 4 443,34 zł.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• szczegółowe warunki określają „Zasady realizacji dofinansowania kosztów zatrudnienia w Domu Pomocy Społecznej” – zał. nr 6</li> </ul>
<p><b>Aktywizacja i integracja społeczna osób bezrobotnych -PAI (art.62a)</b></p>	<p>Program Aktywizacja i Integracja ( PAI ) to działanie w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujących kontrakt socjalny.</p> <p>Działania realizowane w ramach PAI mają na celu aktywizację zawodową i integrację społeczną. W zakresie AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ realizowane są prace społecznie użyteczne przez Powiatowy Urząd Pracy, natomiast zadania w zakresie INTEGRACJI SPOŁECZNEJ w celu kształtowania aktywnej postawy w życiu społecznym oraz zawodowym, realizowane są w szczególności poprzez grupowe poradnictwo specjalistyczne, warsztaty trenerskie oraz grupy wsparcia.</p> <p>Cel Programu Aktywizacja i Integracja:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• rozwinięcie lub wzmocnienie aktywności i samodzielności życiowej i społecznej osób i rodzin,</li> <li>• zapobieganie procesom wykluczenia społecznego,</li> <li>• podwyższenie jakości życia,</li> <li>• podniesienie samodzielności w funkcjonowaniu w życiu rodzinnym i społecznym- przywracanie osób wykluczonych do uczestniczenia w życiu rodzinnym i społecznym,</li> <li>• przywrócenie możliwości lub zdolności uzyskania zatrudnienia lub innej formy aktywności zawodowej lub edukacyjnej.</li> </ul> <p>Realizacja Programu Aktywizacja i Integracja trwa 2 miesiące.</p> <p>Po zakończeniu Programu Aktywizacja i Integracja Powiatowy Urząd Pracy może:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) <i>podjąć decyzję o ponownym skierowaniu bezrobotnego do udziału w Programie Aktywizacja i Integracja, jednak nie dłużej niż łącznie na okres 6 miesięcy, albo</i></li> </ol>	<p><b>Program realizowany jest pod warunkiem zainteresowania ze strony organizatorów.</b></p>



	<p>2) skierować bezrobotnego, w porozumieniu z ośrodkiem pomocy społecznej, do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy na zasadach określonych w przepisach o zatrudnieniu socjalnym lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne, o której mowa w przepisach o spółdzielniach socjalnych, albo</p> <p>3) dostosować indywidualny plan działania i przedstawić bezrobotnemu propozycję pomocy określoną w ustawie.</p> <p>PUP może zlecić realizację działań w zakresie integracji społecznej podmiotom prowadzącym działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji społecznej i zawodowej w drodze otwartego konkursu ofert (na zasadach i w trybie określonym w przepisach o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie).</p>	
<p><b>Dodatkowe instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia (art. 66 k-n ustawy)</b></p>	<p><b>1. Bon szkoleniowy – (art. 66 k ustawy)</b></p> <p>Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.</p> <p>Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania <u>oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.</u></p> <p>W ramach bonu szkoleniowego w wysokości do 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu starosta finansuje bezrobotnemu koszty:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe - w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;</li> <li>2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych - w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;</li> <li>3) przejazdu na szkolenia - w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości: <ul style="list-style-type: none"> <li>– do 150 zł - w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,</li> <li>– powyżej 150 zł do 200 zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin</li> </ul> </li> <li>4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości: <ul style="list-style-type: none"> <li>– do 550 zł - w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,</li> <li>– powyżej 550 zł do 1100 zł - w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,</li> <li>– powyżej 1100 zł do 1500 zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin</li> </ul> </li> </ol>	<p><b>Proponowane w PUP zasady realizacji programu:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• wysokość środków w ramach bonu szkoleniowego wynosi <b>8.000,00 zł</b>;</li> <li>• termin ważności bonu szkoleniowego określony zostaje na 1 miesiąc;</li> </ul>

5) Starosta finansuje w/w koszty do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit.

### **2. Bon stażowy**

Bon stażowy stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 kolejnych miesięcy.

Starosta wypłaca pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, premię w wysokości 2 222,60 zł.

Premia stanowi pomoc udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

Osoba, która otrzymuje bon stażowy może wziąć udział w stażu tylko na podstawie skierowania z powiatowego urzędu pracy. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania.

W ramach bonu stażowego starosta finansuje:

1) koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu, do wysokości 889,40 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 148,70 zł, łącznie ze stypendium;

2) koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych - w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

Kota premii oraz kwoty ryczałtu na dojazd podlegają waloryzacji.

Osobie odbywającej staż realizowany w ramach bonu stażowego przysługuje w okresie odbywania stażu stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych miesięcznie, o którym mowa w art. 72 ust.1 pkt 1 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

### **3. Bon zatrudnieniowy**

Bon zatrudnieniowy może zostać przyznany przez starostę na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia. Termin ważności bonu określa starosta.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon. Realizacja bonu

### ***Proponowane w PUP zasady realizacji programu:***

- warunki finansowania kosztów przejazdu w formie ryczałtu:
  - gdy staż odbywa się w niepełnym miesiącu lub gdy bezrobotny nie odbywa stażu z powodu niezdolności do pracy lub innej nieobecności wysokość ryczałtu ustalana jest proporcjonalnie,
  - za ustawowo należne bezrobotnemu dni wolne w okresie odbywania stażu, ryczałtu nie obniża się,
  - miesięczna wysokość ryczałtu do **148,70 zł** /kwota podlega waloryzacji/.

zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy zawieranej przez starostę z pracodawcą.

Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy. Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy, w wysokości zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Po zakończeniu okresu refundacji pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy.

W przypadku niewywiązania się pracodawcy z obowiązku zatrudniania bezrobotnego przez okres 18 miesięcy pracodawca zwraca:

- 1) kwotę otrzymanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie do 12 miesięcy od dnia zatrudnienia bezrobotnego lub
- 2) kwotę ustaloną proporcjonalnie do okresu nieutrzymania zatrudnienia wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło po zakończeniu okresu refundacji.

Refundacja pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

#### **4. Bon na zasiedlenie**

Na wniosek bezrobotnego do 30. roku życia starosta na podstawie umowy może przyznać bon na zasiedlenie, w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) *za ich wykonywanie będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;*
- 2) *odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas*

#### **Proponowane w PUP zasady realizacji programu:**

- bon może otrzymać osoba podejmująca zatrudnienie lub działalność gospodarczą, z wyłączeniem podjęcia zatrudnienia w tzw. zawodzie deficytowym (wyjątek: niepełnosprawni, długotrwale bezrobotni)
- bon nie może zostać przyznany osobie, która podejmuje pracę w miejscowości, w której posiada stałe lub czasowe zameldowanie
- bon nie może zostać przyznany osobie, która podejmuje zatrudnienie

	<p><i>dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;</i></p> <p>3) <i>będzie pozostawał w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.</i></p> <p>Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.</p> <p>Szczegółowe warunki udzielenia wsparcia określa umowa z bezrobotnym, w której ustala się min. zasady zabezpieczenia wypłaconego świadczenia.</p>	<p>u przedsiębiorcy, u którego w okresie ostatnich 180 dni była zatrudniona /lub wykonywała inną pracę zarobkową/</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dopuszczane formy zabezpieczenia: weksel <i>in blanco</i> z własnego wystawienia</li> <li>• wysokość świadczenia – <b>do 8 000 zł</b></li> <li>• szczegółowe warunki określają „Zasady realizacji bonów na zasiedlenie” – zał. nr 7</li> </ul>
<p><b>Prace społecznie użyteczne (art.73a)</b></p>	<p>Prace społecznie użyteczne – oznacza to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, a także inne osoby uprawnione na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej (art. 2 ust.1 pkt 23a).</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Prace społecznie użyteczne muszą być wykonywane na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.</li> <li>2) Za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych bezrobotnemu przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż <b>12,20 zł za godzinę</b>.</li> <li>3) Świadczenie nie przysługuje za okres nie wykonywania pracy, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy.</li> <li>4) Ze środków Funduszu Pracy refunduje się gminie do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.</li> <li>5) Szczegółowe zasady organizacji prac określa rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 22.07.2011 r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych (Dz.U. z 2011r. nr 155, poz. 921).</li> </ol>	
<p><b>Szkolenia osób bezrobotnych (art. 40 ustawy).</b></p>	<p>Szkolenia osób bezrobotnych prowadzone będą w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie</p>	<p><b>Proponowane w PUP zasady organizacji szkoleń:</b></p>

	<p>zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, lub działalności gospodarczej w szczególności w przypadku:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• braku kwalifikacji zawodowych;</li> <li>• konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;</li> <li>• utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;</li> <li>• braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.</li> </ul> <p><b><u>Proponowane formy szkoleń:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>szkolenia indywidualne</b> – realizowane na wniosek osoby bezrobotnej, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia.</li> <li>• <b>szkolenia grupowe</b> – realizowane zgodnie z zatwierdzonym planem szkoleń.</li> </ul> <p><b><u>Czasookres trwania szkoleń:</u></b></p> <p>1) w przypadku konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji jak również w sytuacji utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie – szkolenie może trwać do <b>6 miesięcy</b>, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie – nie dłużej niż <b>12 miesięcy</b>,</p> <p>2) w przypadku osób bez kwalifikacji zawodowych – szkolenie może trwać do <b>12 miesięcy</b>, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie – nie dłużej niż <b>24 miesiące</b>.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• realizacja szkoleń grupowych dokonywana będzie zgodnie z zatwierdzonym planem szkoleń,</li> <li>• preferowaną formą szkoleń będą szkolenia indywidualne,</li> <li>• rekrutacja na szkolenia grupowe prowadzona będzie przez doradców zawodowych - doradców klienta lub pośredników pracy – doradców klienta, którzy wraz ze specjalistami ds. rozwoju zawodowego – doradcami klienta będą określać zasadność kierowania osób uprawnionych na poszczególne szkolenia,</li> <li>• koszty badań lekarskich oraz psychologicznych związanych z realizacją szkoleń indywidualnych oraz grupowych w zawodach wymagających szczególnych predyspozycji psychofizycznych finansowane będą przez urząd pracy,</li> <li>• finansowanie kosztów szkoleń indywidualnych, może nastąpić po przedstawieniu przez osoby uprawnione uzasadnienia celowości udzielenia tej formy pomocy, wykazując bezpośredni związek sfinansowania kosztów szkolenia, z uzyskaniem zatrudnienia bądź samozatrudnienia. Ponadto doradca zawodowy -doradca klienta lub pośrednik pracy – doradca klienta oraz specjalista ds. rozwoju zawodowego – doradca klienta stwierdzą zasadność kierowania i finansowania osobie zainteresowanej wskazanego przez nią szkolenia,</li> <li>• część szkoleń zostanie współfinansowana ze środków</li> </ul>
--	---	---

		<p>Europejskiego Funduszu Społecznego,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>wybór instytucji szkoleniowej do realizacji szkolenia nastąpi zgodnie z Ustawą Prawo Zamówień Publicznych.</li> </ul>
<p><b>Nostryfikacja (art.40a ustawy).</b></p>	<p>Starosta na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie, o którym mowa w art. 327 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574, 583, 655,682 i 807).</p>	<p><b>Proponowane w PUP zasady finansowania opłaty za postępowanie nostryfikacyjne:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>finansowanie opłaty za postępowanie nostryfikacyjne przez osoby uprawnione może nastąpić po uzasadnieniu celowości udzielenia tej formy pomocy.</li> </ul>
<p><b>Egzaminy umożliwiające uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji do wykonywania danego zawodu (art.40 ust. 3a ustawy).</b></p>	<p>Starosta na wniosek bezrobotnego może sfinansować ze środków Funduszu Pracy do wysokości przeciętnego wynagrodzenia koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.</p>	<p><b>Proponowane w PUP zasady finansowania kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>finansowanie kosztów egzaminów, uzyskania licencji może nastąpić po przedstawieniu przez osoby uprawnione uzasadnienia celowości udzielenia tej formy pomocy, wykazując bezpośredni związek sfinansowania z uzyskaniem zatrudnienia bądź samozatrudnienia. Ponadto doradca zawodowy – doradca klienta lub pośrednik pracy – doradca klienta oraz specjalista ds. rozwoju zawodowego – doradca klienta stwierdzą zasadność kierowania i finansowania osobie</li> </ul>

		zainteresowanej wskazanej formy pomocy.
<b>Zwrot kosztów przejazdu na szkolenia, w związku ze skierowaniem przez powiatowy urząd pracy (art. 41 ust. 4b ustawy).</b>	Ze środków Funduszu Pracy można dokonywać zwrotu całości lub części poniesionych przez skierowanego bezrobotnego, kosztów z tytułu przejazdu na szkolenie tj. z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania szkolenia <b>przez okres odbywania szkolenia osobie, która spełnia następujący warunek: na podstawie skierowania</b> powiatowego urzędu pracy podjęła szkolenie i dojeżdża do tego miejsca.	<b>Proponowane zasady dokonywania zwrotu:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• maksymalna wysokość refundacji w miesiącu <b>400 zł</b>,</li> <li>• rozliczenie kosztów przejazdu na podstawie biletu miesięcznego, biletu jednorazowego lub prywatnego środka transportu.</li> <li>• szczegółowe warunki określają „Zasady realizacji zwrotu kosztów przejazdu” – zał. nr 1</li> <li>• zwrot kosztów przejazdu będzie wypłacany pod warunkiem posiadania wystarczającej ilości środków Funduszu Pracy.</li> </ul>
<b>Studia podyplomowe (42a ustawy).</b>	Na wniosek osoby bezrobotnej, można sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów <b>do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia.</b> Bezrobotnemu, któremu przyznano dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w tych studiach zgodnie z ich programem przysługuje stypendium w wysokości 20% podstawowej wysokości zasiłku. Uczestnikowi studiów podyplomowych, który w trakcie ich odbywania podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, nie zawiesza się dofinansowania kosztów tych studiów oraz wypłaty stypendium do planowanego terminu ukończenia tychże studiów.	<b>Proponowane w PUP zasady finansowania studiów podyplomowych:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• finansowanie kosztów studiów podyplomowych może nastąpić po przedstawieniu przez osoby uprawnione uzasadnienia celowości udzielenia tej formy pomocy, wykazując bezpośredni związek sfinansowania kosztów studiów podyplomowych z uzyskaniem zatrudnienia bądź samozatrudnienia. Ponadto doradca zawodowy - doradca klienta lub pośrednik pracy – doradca klienta oraz specjalista ds. rozwoju zawodowego – doradca klienta stwierdzą zasadność kierowania i finansowania osobie</li> </ul>

		zainteresowanej wskazanego przez nią kierunku studiów podyplomowych.
<p><b>Szkolenie osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu oraz osób poszukujących pracy, którym zostało przyznane prawo do renty szkoleniowej.</b></p>	<p>Osoby niepełnosprawne pobierające świadczenia z tytułu niepełnosprawności mogą być kierowane na szkolenia na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (art. 11 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych).</p> <p>Osoby niepełnosprawne posiadające status bezrobotnego lub pobierające rentę szkoleniową będą kierowane na szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy. Koszty szkoleń osób niepełnosprawnych posiadających status poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu pokrywane będą z uzyskanego limitu środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.</p>	<p><b>Proponowane w PUP zasady realizacji szkoleń osób niepełnosprawnych poszukujących pracy:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• finansowanie kosztów szkoleń osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, może nastąpić po przedstawieniu przez osoby uprawnione uzasadnienia celowości udzielenia tej formy pomocy, wykazując bezpośredni związek sfinansowania kosztów szkolenia, z uzyskaniem zatrudnienia bądź samozatrudnienia.</li> </ul> <p>Ponadto doradca zawodowy - doradca klienta lub pośrednik pracy - doradca klienta oraz specjalista ds. rozwoju zawodowego – doradca klienta stwierdzą zasadność kierowania i finansowania osobie zainteresowanej wskazanego przez nią szkolenia,</p>
<p><b>Finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców (art.69a i b ustawy).</b></p>	<p>PUP może przeznaczyć środki KFS na finansowanie działań obejmujących:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,</li> <li>• kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,</li> <li>• egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,</li> <li>• badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,</li> <li>• ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.</li> </ul>	<p><b>Proponowane w PUP zasady realizacji programu:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• szczegółowe warunki określają „Zasady przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego i kryteria oceny wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców stosowane przez PUP dla PN w 2025 roku” – zał. nr 8</li> </ul>



**Starosta może przyznać Pracodawcy środki z KFS w wysokości:**

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego - jeżeli należy do grupy mikro przedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznawane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego o których mowa w art. 69a ust. 1-3 oraz art.69b ust. 2 stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

*Pozostałe formy wsparcia takie jak: jednorazowa refundacja poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, przygotowanie zawodowe dorosłych, grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy, świadczenie aktywizacyjne, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, refundacja składki ZUS bezrobotnych do 30 roku życia, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 albo osobą zależną, umowa z agencją na doprowadzenie skierowanego bezrobotnego będącego w szczególnej sytuacji na rynku pracy do podjęcia zatrudnienia, mogą być realizowane w przypadku zainteresowania nimi bezrobotnych lub pracodawców oraz posiadania środków na dany cel.*

*Przy doborze organizatorów oraz uczestników poszczególnych programów urząd zobowiązany jest do optymalnego doboru metod i środków służących podniesieniu skuteczności i efektywności realizowanych działań przy jednoczesnej dbałości o racjonalne, celowe i efektywne wykorzystanie środków finansowych.*

*W przypadkach indywidualnie uzasadnionych Dyrektor Urzędu, w oparciu o opinię doradcy klienta, na wniosek osoby bezrobotnej lub pracodawcy, może wyrazić zgodę na odstąpienie od stosowania niektórych zasad określonych w niniejszym dokumencie – szczególnie w odniesieniu do osób powyżej 50 roku życia, bezrobotnych niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych*

#### **Proponowane preferencje w zakresie kierowania osób do pracy i organizacji miejsc pracy u pracodawców:**

BEZROBOTNI, w szczególności:

- osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej, materialnej i społecznej – zagrożone wykluczeniem społecznym, wskazane do objęcia pomocą m.in. przez OPS, doradców klienta,
- osoby, które dotychczas lub w okresie ostatnich 2 lat nie były aktywizowane w ramach subsydiowanych programów rynku pracy,
- niepełnosprawni, będący w wieku powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni.

PRACODAWCY, w szczególności z sektora MSP którzy:

- gwarantują dalsze zatrudnienie skierowanych bezrobotnych po okresie refundacji,
- tworzą miejsca pracy na terenie Powiatu Nowosądeckiego.
- nie korzystali dotychczas (lub w okresie ostatnich 2 lat) ze środków Funduszu Pracy przy zatrudnianiu pracowników,
- uzyskali wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na programach organizowanych w okresie ostatnich 2 lat,
- współpracują z PUP PN w zakresie niesubsydiowanego pośrednictwa pracy.

***Do programów rynku pracy wspieranych środkami Funduszu Pracy nie mogą być kierowani bezrobotni, którzy w okresie ostatnich 6 miesięcy byli zatrudnieni lub wykonywali inną pracę zarobkową u danego pracodawcy przez okres ponad 1 miesiąca.***